

розроблення та реалізацію спільних програм, спрямованих на підвищення правосвідомості та податкової культури учасників ринку праці (іноземці, резиденти/нерезиденти, суб'єкти господарювання), а також рівня їх довіри до органів міграційної служби, податкової та державної служби праці.

Використані джерела

1. Наслідки міграційних процесів: нові виклики та можливості для регіонів / НАН України, ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М.І.Долішнього»; наук. ред. У.Я.Садова. Львів, 2015. 252 с.

Голош Світлана

(науковий керівник: д.наук з держ. управл., доцент, проф. кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Толуб'як В. С.)

ФУНКЦІЇ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Сфера охорони здоров'я є складною суспільною динамічною системою, яку людське суспільство на кожному етапі свого розвитку створює і використовує для здійснення великого комплексу заходів, спрямованих на охорону і постійне поліпшення здоров'я кожної людини і суспільства загалом, зокрема на накопичення наукових медичних знань і використання їх в цілях широкої індивідуальної і суспільної профілактики захворювань, розпізнавання і лікування хвороби, а також збільшення тривалості життя людей.

Невід'ємною складовою ефективного функціонування закладу охорони здоров'я є впровадження методики сучасного стратегічного управління на основі комплексного аналізу зарубіжного досвіду менеджменту в сфері охорони здоров'я і його адаптації до специфіки національної системи охорони здоров'я.

Аналізуючи різні наукові підходи щодо визначення функціональних сфер стратегічного управління закладу охорони здоров'я, вважаємо за доцільне навести найбільш узагальнене

трактування стратегії відомими дослідниками Г. Мінцбергом, Б. Альстрендом та Дж. Лемпелом, які розглядають стратегію як єдність «5P»: план (plan); зразок, модель, шаблон (pattern); позиціонування (position); перспектива (perspective); відволікаючий маневр (ploy). Трансформуючи дану концепцію можна виділити такі функціональні напрями стратегії заклад охорони здоров'я (рис. 1.1.).

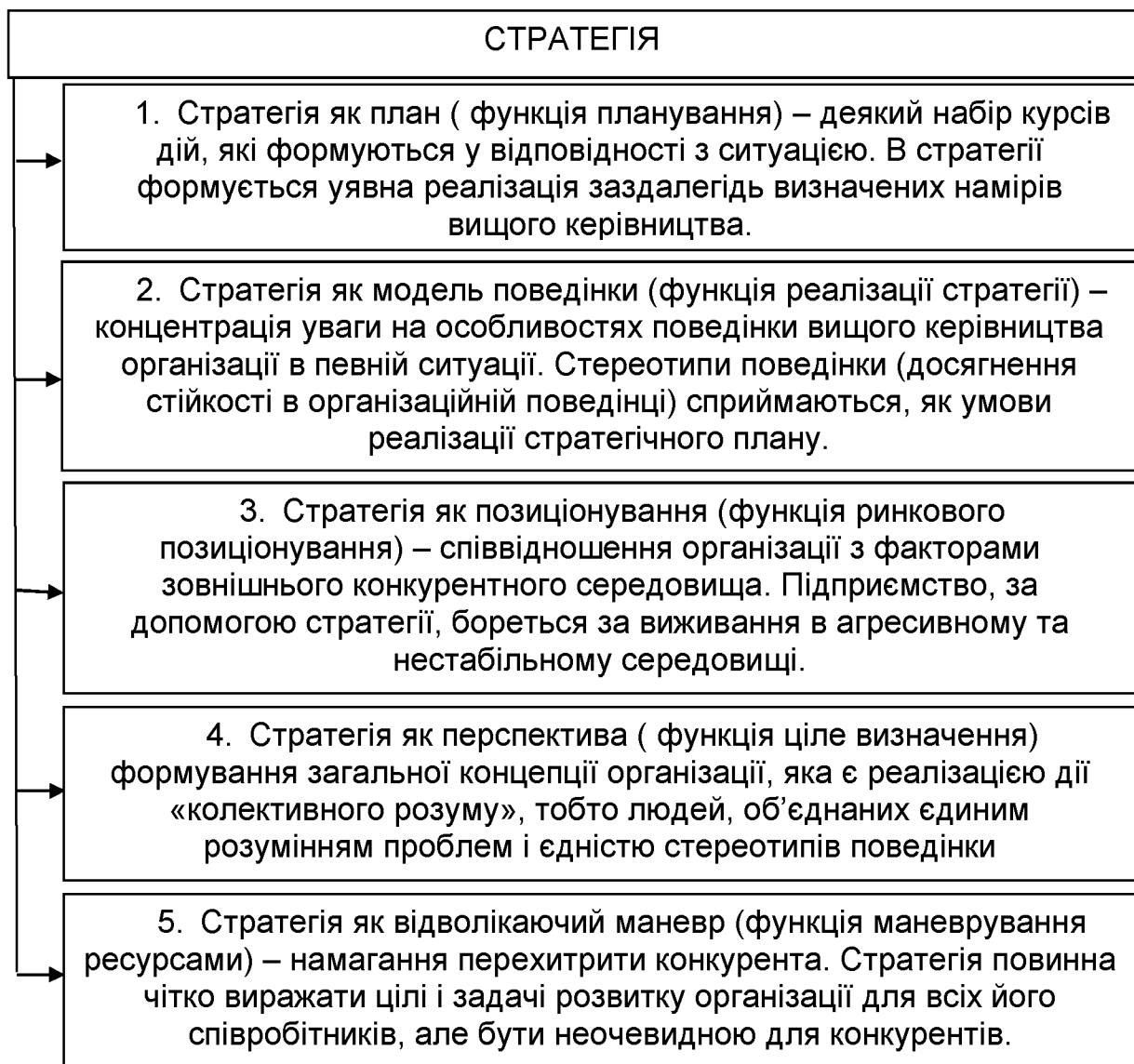


Рис.1.1 Наукова інтерпретація функцій стратегічного управління за Г. Мінцбергом, Б. Альстрендом та Дж. Лемпелом
Наведено за [1, с. 56]

Зважаючи на це, можна стверджувати, що функції стратегічного управління доцільно досліджувати окремо у рамках кожної наукової

школи, оскільки їх погляди значною мірою різняться. За таких умов, сформувавши цілісну модель змістовних функцій стратегічного менеджменту, як сфери управлінської діяльності можливо лише на основі їх узагальнення за усіма десятима науковими течіями.

За результатами проведеного дослідження нами чітко виокремлюються функції, які можна віднести як до загальної системи організаційного менеджменту, так і специфічні функції, які, на наш погляд, розкривають сутність і умови функціонування саме системи стратегічного управління господарюючими суб'єктами, у тому числі і закладу охорони здоров'я. [2, с. 94]. До таких функцій належать:

1. Встановлення відповідності – за допомогою стратегії встановлюється відповідність між внутрішніми характеристиками (потенціалом) закладу охорони здоров'я і тими можливостями, які визначають його позицію у зовнішньому середовищі.

2. Позиціонування – виражається у фокусуванні уваги керівництва закладу охорони здоров'я на виборі стратегій як реальних позицій в конкурентних контекстах (ринкові позиції) на основі глибокого конкурентного і галузевого аналізу.

3. Аналітична – виявляється в тому, що процес формування стратегії пов'язаний з вибором, на основі глибоких аналітичних розрахунків стану ринкового конкурентного середовища і стратегічного потенціалу закладу охорони здоров'я.

4. Структуротворча – реалізується в процесі розробки стратегії й виявляється у формах розподілу та кооперації управлінської діяльності, в межах якої здійснюється процес стратегічного управління за відповідними функціями, спрямованими на вирішення поставлених завдань і досягнення намічених цілей.

5. Адаптаційна – дає змогу зрозуміти суть стратегії закладу охорони здоров'я через призму його взаємодії з зовнішнім середовищем. У

6. Трансформаційна – реалізується у процесі безумовного переходу закладу охорони здоров'я зі стану стабільного розвитку (конфігурації) у стан стратегічних змін (трансформації) під дією

зовнішніх біфуркацій. [4, с. 142].

Отже, стратегічне управління закладом охорони здоров'я в сучасних умовах є новою науковою парадигмою, яка має свій об'єкт і предмет дослідження, а також виконує ряд важливих функцій та забезпечує ефективне його функціонування впродовж певного періоду.

Використані джерела

1. Минцберг Г., Альстрэнд Б., Лэмпел Дж. Школи стратегий: Пер. с англ. СПб.: Питер, 2000. С. 16-20.
2. Касьян Л.Е., Бугас В.В. Методичні підходи до визначення сутності стратегічного управління підприємством. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. 2015. Вип. 12. С. 94-96.
3. Осовська Г.В. Основи менеджменту: Навч. посібник для студентів вищих навчальних закладів. К.: Кондор, 2003. 556 с.
4. Мартиненко Н. Технология менеджмента: Учебник для студентов высш. учеб. заведений. К.: МП «Леся», 1997. 800 с.

Гордійчук Ольга

(науковий керівник: к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Круп'як Л.Б.)

НЕОБХІДНІСТЬ УПРАВЛІННЯ ЗМІСТОМ РОБІТ В ДЕРЖАВНОМУ ОРГАНІ

Складність дослідження проблем управління значною мірою пов'язана з тим, що це, з одного боку, вид людської діяльності, а з другого – складне суспільне системне явище. Доцільним є окреме вивчення цих двох складових і поєднання отриманих знань. Тобто розвиток теорії управління в соціальних системах передбачає докладне вивчення закономірностей здійснення цього процесу в абстрактній управлінській парі (суб'єкт – об'єкт), на підприємстві, в адміністративно-територіальному утворенні, в державі, а також публічного адміністрування і публічного менеджменту з урахуванням соціокультурних особливостей середовища. Цей процес у всіх перелічених утвореннях і формах має особливості, що пов'язані,