

– наявність ознак (бажано – кількісно виражених) для забезпечення можливості здійснити оцінювання поточного рівня зрілості;

– наявність ознак «ідеальної» моделі, до якої треба прагнути.

Використані джерела

1. Бушуєв С. Д., Бушуєва Н.С., Покровницька О. О. Технологічна зрілість як інструмент стратегічного розвитку компаній на основі управління проектами. *Управління проектами та розвиток виробництва* : зб. наук. пр. Луганськ : вид-во СНУ ім. В.Даля, 2004. – № 1(9). – С. 5 – 16.
2. Дзюбіна А. В. Модель зрілості управління проектами для вітчизняних підприємств. *Вісн. Нац. ун-ту «Львів. політехніка»*. Л. : ЛПІ, 2010. № 690. С. 235-239.
3. Organizational Project Management Maturity Model OPM3. PMI Today. 2003. October. show/583/2011.

Левко Лев

(науковий керівник: д.е.н., професор, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Мельник А.Ф.)

ОСОБЛИВОСТІ ПЛАНУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ В СИСТЕМІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ УКРАЇНИ

Кваліфіковане планування роботи організації є запорукою її ефективного функціонування. Емпіричний аналіз практики планування роботи організації проведено на прикладі 8 державної пожежно-рятувальної частини (8 ДПРЧ) Управління державної служби України з надзвичайних ситуацій у Тернопільській області. План цієї організації є джерелом інформації для формування плану роботи Управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Тернопільській області.

Річний план роботи 8 ДПРЧ на 2020 рік представлений такими розділами: заходи функціонування територіальної підсистеми єдиної державної системи цивільного захисту; заходи щодо запобігання надзвичайним ситуаціям; підготовка та підвищення готовності органів та підрозділів цивільного захисту до дій за призначенням; робота з персоналом та підготовка кадрів; взаємодія з місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування; організаційно-управлінські та інші заходи, що забезпечують виконання покладених завдань та функцій.

Вагоме місце, зокрема в річному плані роботи 8 ДПРЧ на 2020 рік, відведено переліку робіт щодо роботи з кадровим складом. Перелік заходів щодо роботи з кадровим складом у структурі річного плану роботи 8 ДПРЧ на 2020 рік є свідченням уваги до проблеми управління колективною працею досліджуваної організації і містить такі заходи: набір персоналу, перевірку дисципліни і законності їх роботи та попередження порушень дисципліни, організування праці кадрового складу таким чином, щоб кожний працював за своєю спеціальністю, кваліфікацією, а також створення умов для підвищення кваліфікації працівників, для сумісництва роботи з навчанням на виробництві та у навчальних закладах.

Попри результативність кадрової роботи в системі управління колективною працею в досліджуваному ДПРЧ, про що свідчить інформація щодо підвищення кваліфікації кадрів впродовж 2017-2019 років, у відповідності до якої за цей період підвищили кваліфікацію 187 осіб, діяльність ДПРЧ в питаннях розвитку персоналу не позбавлена певних проблем. До них слід віднести: низьку спроможність до управління персоналом на службі в органах цивільного захисту; неузгодженість системи оцінювання результатів діяльності працівників із цілями уряду в сфері цивільного захисту; відсутність зв'язку між системою оцінювання та фінансовою мотивацією працівників і їх колективної праці.

Не зважаючи на це, виконання заходів з протидії пожежам у природних екологічних системах з урахуванням географічних умов і

територіальних особливостей, які були внесені до річного плану роботи 8 ДПРЧ на 2020 рік (позиція 10 плану), було забезпечено (табл. 1).

Таблиця 1

Пожежі в районі виїзду, ліквідовані пожежно-рятувальними підрозділами Борщівського району у 2019-2020 роках

№ з/п	Показник щодо ліквідації пожеж	2020 рік	2019 рік	Зміна показника
1	Силами одного караулу (відділення), з них:	94	133	-39
2	- первинними засобами пожежегасіння силами пожежних	0	0	0
3	- першим стволом (стволами) від ємності автоцистерни	94	133	-39
4	- від ємності декількох автоцистерн (без встановлення на вододжерела)	0	0	0
5	- з встановленням пожежних автомобілів на водо джерела	0	0	0
6	Із залученням додаткових сил та засобів	12	35	-23

Як видно з табл. 1, покращились; показники ліквідації пожеж пожежно-рятувальними підрозділами без залучення додаткових сил та засобів; час проїзду підрозділів до місця пожежі ; зменшився час локалізації і ліквідації пожеж.

Дослідження показує, що розроблення планів роботи досліджуваної організації для визначеного переліку робіт є системним процесом, який здійснюється у відповідності до Наказу ДСНСУ від 28.11.2017 року № 640 «Порядок щодо організації планування роботи у системі Державної служби України з надзвичайних ситуацій» [1], та спрямований на виконання заходів щодо: забезпечення функціонування територіальної підсистеми єдиної державної системи цивільного захисту; запобігання надзвичайним ситуаціям; підготовки та підвищення готовності органів та підрозділів цивільного захисту до дій за призначенням; роботи з персоналом та підготовки кадрів; реалізації організаційно-

територіальних особливостей, які були внесені до річного плану роботи 8 ДПРЧ на 2020 рік (позиція 10 плану), було забезпечено (табл. 1).

Таблиця 1

Пожежі в районі виїзду, ліквідовані пожежно-рятувальними підрозділами Борщівського району у 2019-2020 роках

№ з/п	Показник щодо ліквідації пожеж	2020 рік	2019 рік	Зміна показника
1	Силами одного караулу (відділення), з них:	94	133	-39
2	- первинними засобами пожежегасіння силами пожежних	0	0	0
3	- першим стволом (стволами) від ємності автоцистерни	94	133	-39
4	- від ємності декількох автоцистерн (без встановлення на вододжерела)	0	0	0
5	- з встановленням пожежних автомобілів на водо джерела	0	0	0
6	Із залученням додаткових сил та засобів	12	35	-23

Як видно з табл. 1, покращились; показники ліквідації пожеж пожежно-рятувальними підрозділами без залучення додаткових сил та засобів; час проїзду підрозділів до місця пожежі ; зменшився час локалізації і ліквідації пожеж.

Дослідження показує, що розроблення планів роботи досліджуваної організації для визначеного переліку робіт є системним процесом, який здійснюється у відповідності до Наказу ДСНСУ від 28.11.2017 року № 640 «Порядок щодо організації планування роботи у системі Державної служби України з надзвичайних ситуацій» [1], та спрямований на виконання заходів щодо: забезпечення функціонування територіальної підсистеми єдиної державної системи цивільного захисту; запобігання надзвичайним ситуаціям; підготовки та підвищення готовності органів та підрозділів цивільного захисту до дій за призначенням; роботи з персоналом та підготовки кадрів; реалізації організаційно-

управлінських та інших заходів, що забезпечують виконання 8 ДПРЧ покладених завдань та функцій.

Оцінюючи це як позитив, зазначимо, що в сучасних складних умовах внутрішньополітичної ситуації в країні необхідно переглянути зміст діяльності щодо оперативно-тактичної та спеціальної підготовки особового складу підрозділів територіального органу, в тому числі, 8 ДПРЧ, з питань визначення і відпрацювання тактики дій в умовах можливих терористичних актів. Заходи щодо цього слід включити до річного плану роботи 8 ДПРЧ на 2021 рік у розділ «Підготовка та підвищення готовності органів та підрозділів цивільного захисту до дій за призначенням».

Погоджуємось із автором наукової роботи [2], який вказує, що «перспективним завданням модернізації системи цивільного захисту України постає необхідність узагальнення міжнародного досвіду створення та функціонування систем державного управління в умовах надзвичайних ситуацій». Він свідчить, що на сьогодні такі системи продовжують удосконалюватися, а відмінності у їх побудові та функціонуванні зумовлені національними особливостями формування та розвитку. Спільним є те, що акцент має робитись не тільки на планування діяльності щодо цивільного захисту, а й на прогнозування надзвичайних ситуацій різного типу, запобігання їх виникненню і ліквідацію наслідків.

Використані джерела

1. Порядок щодо організації планування роботи у системі Державної служби України з надзвичайних ситуацій. Наказ ДСНСУ від 28.11.2017 року № 640. URL: [www.dsns.gov.ua > files > poradok](http://www.dsns.gov.ua/files/poradok)
2. Клименко Н. Г. Зарубіжний досвід функціонування систем державного управління в умовах надзвичайних ситуацій та основні тенденції їх подальшого розвитку. Збірник наукових праць НАДУ за заг. ред. О.Ю.Оболенського, С.В.Сьоміна. К.: Вид-во НАДУ, 2007. Вип. 1. С. 26-40.