

морально психологічного клімату, в основі якого лежить згуртованість колективу, тобто його єдність, цілісність, захист як колективу в цілому, так і кожного його члена зокрема, взаєморозуміння та соціального партнерства.

Використані джерела

1. Білорус Т.В. Стратегічне управління кадровим потенціалом підприємства: монографія. Ірпінь: Національна академія ДПС України, 2007. 174 с.
2. Басько Г.М. Структура компонентів кадрового потенціалу підприємства. *Економіка і держава*. 2007. №5 с. 5-10.
3. Толкованов В.В. Нові підходи до організації конкурсів на державну службу. *Теорія та практика державного управління і місцевого самоврядування*. 2017. №1. с.12 -21.
4. Якуба М.М. Кадровий потенціал як ключовий елемент потенціалу підприємства в умовах глобалізації. *Науковий вісник НЛТУ України*. 2009. №7. с. 302-305.

Сорохан Мар'яна

(науковий керівник: к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Кривокульська Н.М.)

УДОСКОНАЛЕННЯ ФУНКЦІОНАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ В ПИТАННЯХ ЗАХИСТУ ДОВКІЛЛЯ

За свою суттю «функціональний метод є науковим методом, тобто способом наукового пізнання діяльнісних аспектів державно-правових феноменів, а за змістом функціональний метод є науковим дослідженням функцій держави чи її окремих інститутів з метою з'ясування ролі, значення, статусу тощо, а за своєю формою функціональний метод є певним видом дослідження, аналізу» [1].

Однією з функцій держави в управлінні економікою і суспільством, які здійснюються в будь-якому сучасному ринковому господарстві лише на рівні політики держави в цілому, є оптимізація впливу екстерналій. В економіці виникають так звані зовнішні ефекти (externalities), які не виражаються в грошовій формі, а ринок на них належним чином не реагує. Мова йде про мінімізацію негативних

зовнішніх ефектів, наприклад, забруднення навколишнього природного середовища [2].

Суб'єктом регулювання діяльності щодо охорони навколишнього природного середовища на регіональному рівні в системі державного регулювання є Управління екології та природних ресурсів Тернопільської обласної державної адміністрації (Управління екології та природних ресурсів Тернопільської ОДА). Він є носієм функцій і завдань держави в сфері захисту довкілля.

Реалізація Управлінням функціональної діяльності означає, що в основу його роботи щодо охорони навколишнього природного середовища покладено функціональний підхід. Загалом, такий підхід побудований на основі виділення і формалізованого опису функцій, необхідних для одержання бажаного результату. Крім того, характеристикою будь-якого державного органу, в тому числі, Управління екології та природних ресурсів Тернопільської ОДА, поряд з виникненням і розвитком, є функціональна діяльність. Завданням і функціональним навантаженням Управління екології та природних ресурсів Тернопільської ОДА визначене у Положенні про цей державний орган.

Проектуючи те, що за змістом функціональний метод є науковим дослідженням функцій держави чи її окремих інститутів на сферу охорони довкілля, вкажемо на наступне.

Для формування дієвої екологічної політики на регіональному рівні необхідним є створення належних умов для функціонування мережі недержавних інституцій регіонального і місцевого розвитку. Їх діяльність дозволить отримати ряд переваг, зокрема, щодо:

- підвищення відповідальності територіальних громад, приватних підприємців і громадян за екологічний розвиток території;
- забезпечення можливості територіальним громадам, приватним підприємцям і громадянам реально брати участь та впливати на вирішення проблемних екологічних питань розвитку Тернопільської області;
- удосконалення підготовки та перепідготовки фахівців із

регіонального еколого-економічного розвитку тощо.

Показовим у контексті питання удосконалення функціональної діяльності щодо захисту довкілля є досвід країн ЄС, у яких коло інститутів, що безпосередньо залучаються до процесу еколого-економічного розвитку територій (крім органів державної влади та органів місцевого самоврядування різного рівня), дуже широке. До них належать такі інститути та інституції: «асоціації муніципалітетів; національні агентства розвитку; торговельно-комерційні та промислові палати; технополіси; бізнесові й інноваційні центри; регіональні фінансові компанії; приватні консультанти та експерти; профспілки; організації, що займаються працевлаштуванням населення; організації, що спеціалізуються на поширенні нових технологій; бізнес-інкубатори; венчурні фонди; гарантійні фонди; благодійні фонди; місцеві агентства розвитку; комунальні фундації; заклади вищої освіти та наукові центри; технологічні дослідні лабораторії; агентства регіонального розвитку тощо» [3].

Використані джерела

1. Юрчишин В. Функціональний підхід як метод наукового пізнання кримінальних процесуальних функцій прокурора у досудовому розслідуванні. URL: [irbis-nbuv.gov.ua › cgi-bin › irbis_nbuv › cgiirbis_64 › url=irbis_2014...](http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64?url=irbis_2014...)
2. Кривокульська Н.М. Екологічний менеджмент: навч. посібник. Тернопіль: поліграфічний центр „Матвей”, 2013. – 212с.
3. Ведмідь Н.Г., Опара Т.В. Аналіз зарубіжного досвіду впровадження екологічних інновацій. Н.Г.Ведмідь, Т.В.Опара. Екологічний менеджмент у загальній системі управління : збірник тез доповідей Тринадцятої щорічної всеукраїнської наукової конференції, м. Суми, 17-18 квітня 2013 р. / Відп. за вип. О.М. Теліженко. Суми : СумДУ, 2013. С. 29-32.