

Нежид Ю. С.,
аспірантка¹ кафедри бухгалтерського обліку і аудиту,
Харківський національний аграрний університет ім. В.В. Докучаєва

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОБЛІКУ ПРАЦІ ТА ЇЇ ОПЛАТИ В СИСТЕМІ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТІСТЮ

Розробка та побудова організаційно-економічного механізму (ОЕМ) регулювання зайнятостю спрямована на досягнення оптимальної взаємодії між його складовими з метою досягнення високого рівня адаптації до постійних змін, зокрема, в умовах глобальної економіки, що має ознаки системного характеру і буде обумовлена дією багатьох факторів макро- та мікрорівня. До однієї з найважливіших складових ОЕМ належить підсистема обліку оплати праці, від якої залежить вчасність та ефективність прийнятих управлінських рішень щодо кадрового потенціалу аграрних підприємств і яка прямо впливає на ефективність господарської діяльності.

Колектив авторів на чолі з професором М.Ф. Огійчуком зазначає, що облік праці та її оплати повинен бути організований таким чином, щоб сприяти підвищенню продуктивності праці, зміцненню трудової дисципліни, підвищенню якості виробництва продукції, виконання робіт і послуг [1]. Водночас організація системи оплати праці, яка формує систему обліку оплати праці на підприємстві, повинна мобілізувати працівників на досягнення кращих результатів у роботі, посилювати мотивацію до праці, зацікавлювати працівників у результатах своєї роботи, сприяти підвищенню продуктивності праці, поліпшенню умов праці, зміцненню трудової дисципліни і підвищенню рівня оплати праці [2].

Саме тому для досягнення визначених цілей, прийняття ефективних управлінських рішень, підвищення рівня конкурентоспроможності та ефективного організаційно-економічного регулювання зайнятості важливе значення має побудова раціонального обліку праці й її оплати та її представлення у фінансовій звітності.

За визначенням В.В. Ярової дані поточного бухгалтерського обліку, які систематизовано у звітність є джерелом систематичної інформації, яку використовують в процесі управління будь-яким підприємством [3]. В аграрних підприємствах основу інформаційної бази для дослідження витрат на робочу силу становить державна статистична звітність «Звіт з праці» (ф.1-ПВ (квартальна)), «Звіт з праці» (ф.1-ПВ (місячна)), «Звіт про умови праці, пільги та компенсації за роботу зі шкідливими умовами праці (ф.1-ПВ (умови праці))(один раз на два роки)».

Чітке дотримання вимог, щодо заповнення визначеної звітності направлене на виконання облікової, аналітичної, інформаційної та інтеграційної функцій з метою одержання якісної та зрозумілої інформації, що забезпечить

¹ Науковий керівник С.І. Василішин, канд. екон. наук, доцент

потреби під час управління в масштабах підприємства, галузей і національної економіки в цілому (рис. 1).



Рис. 1. Місце обліково-аналітичного забезпечення праці та її оплати в системі OEM регулювання зайнятості на мікрорівні

Підсумовуючи вищесказане, слід сказати, що удосконалення обліково-аналітичного забезпечення обліку праці та її оплати потребує активних організаційних заходів, серед яких оптимізація документообороту на аграрних підприємствах; розробка заходів із зміцнення інформаційної безпеки в умовах стрімкого розвитку комп'ютерних технологій; своєчасна сплата утримань із заробітної плати до бюджету; суворе дотримання фундаментальних принципів бухгалтерського обліку задля уникнення явища «заробітна плата в конверті», що сприятиме детінізації доходів населення в системі управління зайнятістю тощо.

Література

1. Огійчук М.Ф. Фінансовий та управлінський облік за національними стандартами: підручник / під заг. ред. проф. М.Ф. Огійчука. 7-ме вид., перероб. і допов. Київ: Алерта, 2016. 1040 с.

2. Сук П.Л. Організація обліку праці та її оплати. *Економічні науки*. 2011. Вип. 8 (29). С. 423–430.

3. Ярова В.В. Удосконалення інформаційної підтримки управління витратами аграрних підприємств. *Наук. праці ПДАА*. Вип. 1(16). Т. 1. 2013. С. 344–347.