

## **СЕКЦІЯ 4. ДОСЛІДЖЕННЯ МОЛОДИХ НАУКОВЦІВ**

**Юлія БОНДАРУК**

слухачка магістерської програми  
Західноукраїнський національний університет

### **ОПЛАТА ПРАЦІ З ВИКОРИСТАННЯМ КРИПТОВАЛЮТ І ТЕХНОЛОГІЙ БЛОКЧЕЙН**

Початок XXI століття ознаменував імплементацію новітніх досягнень людства у різних сферах діяльності, зокрема фінансовій. Використання сучасних інформаційних технологій та нестандартних економічних інструментів дозволило принципово переосмислити більшість фінансово-економічних категорій, зокрема й технологію оплати праці.

Найбільший вплив на систему оплати праці та її стимулювання здійснила революція криптовалют і технологія блокчейн. Хоча й переважна більшість світових економік досі не визнають криптовалюту законним платіжним засобом, у середовищі лобювання блокчейн поширення набуває практика виплати заробітної плати у криптовалюті.

Проф. Бруханський Р.Ф. серед основних рис блокчейну виділяє: 1) децентралізацію, тобто відсутність головного сервера; 2) безмежність – блокчейн не володіє циклічним змістом, тому доповнювати його новими блоками інформації можна безмежно; 3) прозорість – всі проведені операції вписуються в єдиний ланцюг, при цьому ідентифікувати їх може кожен, а от змінити – ніхто; 4) надійність, яка полягає в неможливості змін показників або ж утилізації їх частини із загальної послідовної мережі [1, с. 52].

В обліковому середовищі блокчейн можна безпосередньо асоціювати з криптоактивом: 1) токен з матеріальною гарантією, або блокчейн-еквівалент реальних активів (asset-backed tokens), - це цифровий токен, заснований на технології блокчейн, що означає і виводить його значення з того, чого не існує у блокчейн, а є лише цифровим представленням власності на реальний фізичний актив; 2) споживчі токени (Utility tokens) - це цифрові маркери, засновані на технології блокчейн, які надають користувачам право доступу до продукту або послуги і отримують своє значення з цього права; 3) токен-еквіваленти цінних паперів (Security tokens) - це засновані на технології блокчейн цифрові маркери, які подібні за своєю природою до традиційних цінних паперів (пайових, боргових, похідних) [3, с. 386].

Лукач А.М. і Широков М.Я. проаналізували досвід зарубіжних країн щодо виплати заробітної плати криптовалютою на прикладі Європейського Союзу, зокрема Естонії та Литви, а також виділили плюси і мінуси таких розрахунків для роботодавців, робітників та держави. Зокрема, опитування, проведене ChronoBank, показує, що понад 80 % респондентів зазначає, що вони хочуть отримувати свої бонуси в криптомонетах [2, с. 93].

Таким чином, можна стверджувати, що світова спільнота знаходиться на межі визнання криптомонет як офіційного платіжного засобу. Однак, дискусійним залишається питання співіснування фіатних грошей і криптовалют. Логічно припустити, що структура виплат буде відмінною за різних обставин. Приміром, можна виплачувати базову частину заробітної плати традиційними грошовими знаками, а заохочення і премії – криптовалютою.

#### ***Список використаних джерел***

1. Бруханський Р. Ф. Блокчейн vs розподілений реєстр // Цифрова економіка: тренди та перспективи: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (Тернопіль, 25 жовтня 2018 р.). Тернопіль: ФОП Осадца Ю. В., 2018. С. 51-53.

2. Лукач А.М., Широков М.Я. Можливості оплати праці у криптовалюті: міжнародний досвід та українські реалії // Міжнародне науково-технічне співробітництво: принципи, механізми, ефективність: збірник наукових праць XV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 14-15 березня 2019 р.). Київ, 2019. С. 93-94.

3. Brukhanskyi R., Spilnyk I. Cryptographic Objects in the Accounting System. Proceedings of 9th International Conference on Advanced Computer Information Technologies, ACIT'2019, pp. 384-387.