

Аліна КРАВЕЦЬКА

здобувачка освітньо-професійної програми «Публічне управління та адміністрування», ЗУНУ Науковий керівник – к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Олена ДУДКІНА

РОЗРОБКА ПРОГРАМИ ЕКОНОМІЧНОГО, СОЦІАЛЬНОГО ТА КУЛЬТУРНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ: ЗАВДАННЯ ТА МЕХАНІЗМИ ВИРІШЕННЯ

Попри запровадження стратегічних підходів в реалізації державної регіональної політики – прийняття Закону «Про засади державної регіональної політики», Бюджетного кодексу, Державної стратегії регіонального розвитку та регіональних Стратегій розвитку, в Україні ще зберігаються певні проблеми планування соціально-економічного розвитку регіонів.

Модель розвитку регіонів виходить з тези, що регіональна політика – це передусім політика розвитку, яка базується на стратегічних підходах. Незважаючи на наявність значної кількості стратегічних, прогнозних і програмних документів економічного, соціального і культурного розвитку, ефективність політики регіонального розвитку в Україні є недостатньою в зв'язку із відсутністю чітко визначеної ієрархії стратегічних документів, розуміння суті та призначення різних видів стратегічних документів, декларативність механізмів їх реалізації тощо.

Фундаментальним для формування державної політики регіонального розвитку є три ключові цілі стратегії: 1) підвищення рівня конкурентоспроможності регіону; 2) територіальна соціально-економічна інтеграція і просторовий розвиток; 3) ефективне державне управління у сфері регіонального розвитку відповідають новому розумінню регіональної політики, як політики розвитку, стимулювання економічної, інвестиційної діяльності, заохочення інновацій та створення нових робочих місць, посилення міжрегіональної співпраці, що сприяє загальноукраїнській солідарності та згуртованості та підвищення рівня культури населення. [1]

Виконання зазначених пріоритетних завдань дасть можливість забезпечити стабільні темпи економічного зростання, сприятиме наповненню бюджету регіону та дозволить спрямувати фінансові ресурси у соціальну сферу для створення повноцінного життєвого середовища з дотриманням державних соціальних стандартів та гарантій.

До основних чинників, що гальмують соціально-економічний та культурний розвиток Тернопільського району можемо віднести:

- брак власних коштів підприємств для здійснення інвестування в розвиток;

- недостатній рівень розбудови інфраструктури району, що має негативний вплив на залучення інвестицій;
- обмеженість бюджетних асигнувань у будівництво, зростання вартості будівельних матеріалів, транспортних послуг та енергоносіїв;
- недостатньо висока частка продукції місцевих товаровиробників на споживчому ринку району;
- зменшення обсягів державної підтримки сільськогосподарських товаровиробників значно стримує активізацію їх інвестиційної діяльності;
- залишається кризовим стан житлово-комунального господарства регіону (зношеність мереж водопровідно – каналізаційного господарства, спостерігається подальше погіршення технічного стану житлового фонду, в першу чергу багатоквартирних будинків, збільшення кількості аварійного та ветхого житла; відсутність підвищення рівня надання житлово-комунальних послуг;
- відсутня комплексна система поводження з твердими побутовими відходами (сортування сміття) та новітні технології їх утилізації;
- нераціональне використання земель природно-заповідного, сільськогосподарського, водного, рекреаційного фондів та зміни їх цільового призначення;
- дисбаланс попиту і пропозиції робочої сили на ринку праці регіону, високе навантаження на одне вільне робоче місце, наявність тіньової зайнятості населення;
- незадовільне кадрове забезпечення медичними працівниками; слабка матеріально-технічна база лікувальних закладів;
- недостатній рівень підтримки загальноосвітніх та дошкільних навчальних закладів, закладів культури і спорту тощо.

Вирішення цих проблем планується шляхом реалізації основних пріоритетних напрямів, завдань та заходів, які передбачені Програмою соціально-економічного розвитку Тернопільського району на поточний рік. Головною метою розробки цієї програми є створення умов для економічного зростання та удосконалення механізмів управління розвитком регіону на засадах ефективності, відкритості та прозорості, посилення інвестиційної та інноваційної активності, забезпечення належного функціонування транспортної та комунальної інфраструктури, дотримання високих екологічних стандартів, та внаслідок цього підвищення конкурентоспроможності Тернопільського району, доступності широкого спектру соціальних послуг та зростання добробуту населення. [2]

В сучасних умовах першочергового значення набуває необхідність забезпечення соціальних стандартів, реалізація заходів з енергозбереження та

пошук позабюджетних джерел економічного зростання регіону. Виконання Програми соціально-економічного та культурного розвитку Тернопільського району повинно забезпечити активізацію економічної діяльності, сприяти підвищенню рівня життя населення завдяки розв'язанню існуючих проблем, використанню внутрішніх і зовнішніх можливостей району та його територій.

Список використаних джерел:

1. Державна стратегія регіонального розвитку на період 2021-2027 роки.
URL: <https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-zatverdzhennya-derzhavnoyi-strategiyi-regionalnogo-rozvitku-na-20212027-t50820>

2. Програма соціально-економічного та культурного розвитку Тернопільського району на 2020 рік. URL : <https://www.trrada.te.ua/2709>

Надія КРИМЕЦЬ

здобувачка освітньо-професійної програми
«Публічне управління та адміністрування», ЗУНУ
Науковий керівник – к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту,
публічного управління та персоналу ЗУНУ Лідія КРУП'ЯК

ФОРМУВАННЯ КУЛЬТУРИ ПРАЦІ

ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ ЯК ОСНОВИ ЇХ ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ

Сучасна державної служба в Україні не відзначається ефективною системою управління персоналом, а це спричиняє низький професійний рівень державної служби загалом і негативно впливає на спроможність органів публічної влади якісно функціонувати. Зокрема, державна служба не виглядає привабливою як потенційний роботодавець на ринку праці як з погляду рівня оплати праці, так і щодо перспектив кар'єрного просування та умов роботи в цілому. Проте, становлення України як соціальної, демократичної, правової держави, її стратегічний курс в Європейський Союз вимагають створення ефективною системи публічного управління, удосконалення підходів до формування професійної державної служби і нового типу публічного службовця, оновлення змісту діяльності органів публічної влади та органів місцевого самоврядування, гармонізації взаємовідносин між державою і громадянами. За цих умов важливим фактором удосконалення системи публічного управління взагалі й державної служби зокрема є формування та розвиток культури праці публічних службовців як суттєвого компонента їхньої професійної діяльності.

Культура як система засобів і механізмів діяльності відображає здатність людини ставити мету, культура управління – здатність впливати на цю мету, а культура праці виступає неодмінною умовою її здійснення. З цього погляду