

Перелік використаних джерел

1. Біломістний О.М. Проблеми та перспективи розвитку малого бізнесу в Україні на сучасному етапі розвитку економіки / О.М. Біломістний, М.О. Савельєва. Економічний простір. – 2008. – № 15. – с. 78–84.
2. Колот В.М., О.В. Щербина. Підприємництво: навч-метод. посіб. для самост. вивч.дисц. К: КНЕУ, 2004. – 160 с.
3. Дерев'янку О. М. Управління репутацією компанії в умовах пандемії / Олена Михайлівна Дерев'янку. Interfax-Україна. – 2020.
4. Експрес-опитування бізнесу. Офіційний сайт Європейської Бізнес Асоціації. URL: <https://eba.com.ua/> (дата звернення: 21.03.2021)

Фтьомов Ярослав, Паньків Юрій

Західноукраїнський національний університет
м.Тернопіль

ЛІДЕРСТВО І МЕНЕДЖМЕНТ

Проблема лідерства – одна з найважливіших проблем сучасного бізнесу. В усіх дослідженнях, що стосуються організаційних змін, виокремлюють три складові (аспекти) – люди, вплив і цілі. Це зумовлено тим, що керівник так чи інакше завжди працює з людьми всередині компанії, членами інших організацій, чинить на них вплив для досягнення певної цілі.

Лідерство (керівництво) можна визначити як здатність індивіда впливати на інших людей для досягнення організаційних цілей. Керівництво є динамічним процесом і включає використання влади.

На основі існуючих досліджень можна зробити такі висновки:

- менеджмент (управління) і лідерство (керівництво) є однаково важливими для діяльності організації;
- ефективний менеджер зобов'язаний бути лідером (володіти певними лідерськими здібностями);
- менеджмент і лідерство доповнюють один одного різними якостями, які забезпечують різні переваги для організації.

Однак зазначений поділ цих характеристик є відносним і досить умовним, оскільки насправді необхідні для керівництва й управління якості та навички можуть поєднуватися в одній людині з переважанням якихось певних особливостей. Тому, прагнучи вдосконалюватися, менеджер повинен намагатися формувати крізь призму своєї особистості баланс якостей лідера й управлінця. Одна з головних відмінностей між керівником і менеджером стосується джерел влади, а також залежного від них рівня підпорядкування співробітників.

Отже, лідер повинен не тільки саморозвиватися та прагнути до постійного удосконалення, а й мати найкращі риси, серед яких особливо важливими є щедрість та доброта.