

диверсифікації господарських систем і сфер зайнятості регіонів, підвищенні їх конкурентоздатності на внутрішньому і зовнішньому ринках послуг.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Для чого сільрадам об'єднуватися у громади, 19.06.2015 // www.goradm.gov.ua. Dlia choho silradam ob'iednuvatysia u hromady, 19.06.2015 // www.goradm.gov.ua.
2. Питання використання у 2015 році коштів Державного фонду регіонального розвитку: Постанова Кабінету Міністрів України від 18.03.2015 № 195 // zakon.rada.gov.ua.
3. Pytannia vykorystannia u 2015 rotsi koshtiv Derzhavnoho fondu rehionalnoho rozvytku: Postanova Kabinetu Ministriv Ukrainy vid 18.03.2015 № 195 // zakon.rada.gov.ua.
4. Деякі питання Державного фонду регіонального розвитку: Постанова Кабінету Міністрів України від 18.03.2015 № 196 // zakon.rada.gov.ua.
5. Державна субвенція на розвиток інфраструктури об'єднаних громад перш за все має посилити їхню економічну спроможність, В'ячеслав Негода, 19.01.2016 // www.kmi.gov.ua.
6. Derzhavna subventsii na rozvytok infrastruktury obiednanykh hromad persh za vse maie posy- lyty yikhniu ekonomichnu spromozhnist, Viacheslav Nehoda, 19.01.2016 // www.kmi.gov.ua.

**Крокош Володимир Михайлович, магістрант,
Дмитришин Марта Василівна, к.е.н., доцентка,
доцентка кафедри управління та адміністрування**

ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ СІЛЬСЬКОГО (СЕЛИЩНОГО) СТАРОСТИ

Сільський (селищний) староста вступає на посаду на основі виборів за мажоритарною системою, у яких беруть участь мешканці одного чи кількох сіл громади [1-2].



Рис. 1. Права та обов'язки сільського (селищного) старости

Складено авторами на основі [4]

На перших місцевих виборах староста обирається на термін до обрання депутатів відповідної ради. Старостою може стати повнолітній дієздатний громадянин України, що не вчинив тяжкого чи особливо тяжкого злочину, злочину проти виборчих прав громадян чи корупційного злочину (які не погашені чи не знято). Кандидат на сільського (селищного) не обов'язково повинен бути прописаним на території населеного пункту, у якому обирається

Граничний вік перебування на службі в органах місцевого самоврядування для старост наразі становить 65 років [3].

Відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» посада старости належить до шостої категорії посад в органах місцевого самоврядування. Особам, що працюють старостою може бути присвоєно 11-13 ранги посадових осіб місцевого самоврядування [4].

Згідно чинного законодавства сільський (селищний) староста має ряд прав та обов'язків (рис. 1).

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» 280/97-ВР (редакція від 23.07.2020). Верховна рада України: офіційний сайт. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-%D0%B2%D1%80#Text>. (дата звернення – 20.10.2020).
2. Настільна книга старости об'єднаної територіальної громади. URL: https://decentralization.gov.ua/uploads/library/file/355/Kniga-Starosti-A5_.pdf. (дата звернення – 20.10.2020).
3. Граничний вік перебування на службі в органах місцевого самоврядування для старост наразі становить 65 років. URL: <https://decentralization.gov.ua/news/columns/12942>. (дата звернення – 20.10.2020).
4. Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування» 2493-III (редакція від 23.07.2020). Верховна рада України: офіційний сайт. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-%D0%B2%D1%80#Text>. (дата звернення – 20.10.2020).

**Піхманець Наталія Вікторівна, магістрантка,
Синиця Світлана Михайлівна, к.е.н., доцентка,
доцент кафедри управління та адміністрування**

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ У СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Зміни сфери охорони здоров'я, що розпочалися в розвинених країнах світу протягом останнього десятиліття ХХ ст., ставили перед собою, передусім завдання підвищення ефективності її діяльності. Отже, зміни у сфері охорони здоров'я насамперед пов'язані з її розвитком. Організаційні зміни у сфері охорони здоров'я, як і зміни у будь-якій іншій сфері, відбуваються в результаті адаптації до зовнішніх та внутрішніх чинників.

Зміни у сфері охорони здоров'я запроваджуються з метою: підвищення ефективності та продуктивності діяльності сфери охорони здоров'я; підвищення кваліфікації персоналу; адаптації до зовнішніх впливів на сферу охорони