



Список використаної літератури

1. Цифрова адженда України – 2020. – Режим доступу <https://uccs.org.ua/uploads/files/58e78ee3c3922.pdf>
2. Нагорічна О. Формування кадрового потенціалу фіскальної служби на основі компетентнісного підходу // Збірник наукових праць Національної академії державної прикордонної служби України. – Серія: педагогічні науки, № 3 (5) 2016. – С. 152-162
3. Про державну службу : Закон України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/889-19>
4. Tax Function of the Future series – Режим доступу – www.pwc.com/taxfunctionofthefuture
5. Digital revolutions in public finance / editors: Sanjeev Gupta, Michael Keen, Alpa Shah, and Geneviève Verdier. [Washington, DC] : International Monetary Fund, 2017.

*Самойлова Ірина Іванівна,
к. держ. упр., доцент кафедри
митної справи, ННІ ЕОМС,
Університету ДФС України,
Самойлов Олександр Олександрович,
провідний інженер Університету ДФС
України*

СУЧАСНІ ВИМОГИ ЄС ДО ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ МИТНОЇ СФЕРИ

Останнім часом йде неупинний процес експериментів щодо місії, завдань і функцій Державної фіскальної служби України. Якщо у попередні періоди діяльності для працівників фіскальної служби основною функцією була захисна, то сьогодні – це сервісна. На сьогодні перерозподіл повноважень між працівниками митниць вимагає компетентних працівників [1, с. 154]. В період глобалізації, змін у політиці та стратегії діяльності митних адміністрацій постає необхідність модернізації підходів до професійної діяльності та підготовки фахівців митної служби. Професіоналізм працівника митної служби є запорукою успішної інтеграції політичних та зовнішньоекономічних інтересів будь-якої країни в систему міжнародних відносин [2, с. 1]. Рівень успішного формування кадрового забезпечення митних органів у структурі ДФС України залежить від науково-теоретичних знань і практичних навиків та вмінь майбутніх митників. Особливого значення сьогодні набуває вивчення сучасних



процесів і досвіду професійної підготовки фахівців митної служби в країнах Європейського Союзу. Запровадження основних вимоги ЄС до професійної діяльності та професійної компетентності фахівців у галузі митної справи дає можливість для вдосконалення вітчизняної системи професійної підготовки митників, підвищення її якості відповідно до прогресивних світових тенденцій [3, с. 19].

Досліджуючи питання компетентностей майбутніх фахівців митних служб доцільно акцентувати увагу на Рамкових стандартах професійних компетентностей, розроблених ЄС. Сьогодні виокремлено основні вимоги ЄС до професійної компетентності фахівців у галузі митної справи, а саме: застосування інновацій в управлінні трудовими ресурсами; управління проектами; володіння інструментами управління митними ризиками; стратегічне управління інформаційними технологіями; взаємодія з клієнтами; ініціативність; здатність до антиципації й врегулювання конфліктів; навички роботи в команді; дотримання норм професійної етики; управління конфліктами; високий рівень відповідальності за наслідки ухвалених рішень і дій; запровадження правових актів, що регулюють діяльність митних установ; розуміння процесів міжнародної торгівлі податкових і митних органів; знання міжнародних митних практик податкового адміністрування; захист фінансових інтересів; інформаційна та комп'ютерна грамотність; професійна та науково-дослідницька культура; здатність підтримувати міжособистісні зв'язки; уміння вести переговори й ухвалювати правильні рішення; володіння іноземними мовами; здатність до навчання та професійного розвитку; здійснення наукових досліджень з використанням методологічного апарату; знання культури і традицій інших країн; рефлексія [2, с. 16; 4, с. 9; 5, с. 404]. На сьогоднішній день для професійної підготовки майбутніх фахівців митної служби доцільно впроваджувати якісні зміни відповідно до потреб ЄС та урахування вимог міжнародних освітніх професійних стандартів. Це надасть майбутнім фахівцям митної служби можливість ефективно виконувати свої професійні функції.

Список використаних джерел

1. Нагорічна О. Формування кадрового потенціалу фіскальної служби на основі компетентнісного підходу. Збірник наукових праць Національної академії державної прикордонної служби. Хмельницький. 2016. №3(5). С. 153-162. (Серія "Педагогічні науки").
2. Коржинська Т.В. Професійна підготовка фахівців митної служби у вищих навчальних закладах Республіки Польща: автореферат дис. канд. пед. наук : 13.00.04 / Хмельницький національний університет. Хмельницький. 2017. 20 с.



3. Крисоватий А., Войцещук А., Гуцул І. Диверсифікація векторів підготовки фахівців для митно-податкової сфери. Економіст. 2015. №7. С. 19-22. (Серія “Фіскальна політика”).

4. Самохвал О.О. Формування професійних якостей майбутніх менеджерів митної служби у процесі фахової підготовки: автореферат дис. канд. пед. наук: 13.00.04 / Вінницький державний педагогічний ун-т імені Михайла Коцюбинського. Вінниця, 2009. 24 с.

5. Саламан О.Л. Коммуникации и компетентности как неотъемлемая часть достижения единой таможенной политики Таможенного союза в рамках Европейского Союза // Молодой ученый. 2014. №7. С. 402–405. URL <https://moluch.ru/archive/66/10996/> (дата звернення: 13.02.2018).

Сабелькіна К.Ю., студентка
Науковий керівник: Сушкова О.Є.,
к.е.н., доцент, доцент кафедри
митної справи Університету ДФС
України

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ АУТСОРСИНГУ НА РИНКУ МИТНИХ ПОСЛУГ

У сьогоденних умовах господарювання вітчизняні компанії стикаються з безпрецедентним підсиленням конкуренції. Вживають та досягають успіх ті підприємства, які ведуть свій бізнес найбільш ефективними методами. Отже, актуальним для підприємств стає питання щодо оптимізації витрат на постачання, ефективне управління ланцюгами поставок, налагодження довготривалої співпраці з партнерами по бізнесу тощо. Одним із найбільш успішних методів, у процесі використання якого підприємства отримують конкурентні переваги за рахунок зниження витрат, раціоналізації виробничої та управлінської діяльності, сфокусованої на інноваціях, є аутсорсинг.

Аутсорсинг (від англ. аутсорсинг: зовнішнє джерело) – це передача організацією певних бізнес-процесів або виробничих функцій на обслуговування іншій компанії, яка спеціалізується у відповідній галузі [1, с.135]. Його застосування дозволяє підприємствам, які у ході своєї діяльності беруть участь у ланцюгу поставок, передати відповідальність за виконання власних завдань на зовнішнього посередника послуг. У такому випадку підприємство може уникнути кількості непередбачених витрат, а зовнішній посередник послуг може виконати послуги ефективніше, швидше та з мінімальними витратами.