

Серед основних напрямків підвищення якості трудового потенціалу регіону мають розглядатись такі, як:

- задоволення потреб регіону саме за такою структурою працівників необхідних професій і кваліфікацій, яка відповідатиме вимогам змін в економіці та технічному рівню виробництва;
- здійснювати підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації наявної робочої сили, пов'язані з її перерозподілом між галузями та підприємствами;
- досліджувати та діагностувати ринок праці задля виявлення його насиченості фахівцями однієї професії та недопущення недостатньої кількості фахівців іншої професії;
- здійснювати підготовку населення за новими перспективними професіями;
- розробляти державні навчальні стандарти, зберегати якість професійної освіти, що відповідає вимогам розвитку економіки;
- надати всім громадянам однакові можливості у виборі та отриманні професій;
- сприяти трудовій активності населення, розвитку підприємництва та різних форм самозайнятості;
- виховувати працівників нового типу, конкурентоспроможних на ринку праці [5].

#### **Використані джерела**

1. Леоненко Н.А. Роль трудового потенціалу у відтворенні економічного потенціалу регіону. URL: <http://global-national.in.ua/archive/23-2018/72.pdf>
2. Лук'янченко Н., Антонюк В., Шаульська Л., Шамільова Л. та ін. Регіональні проблеми формування трудового потенціалу і шляхи їх вирішення: моногр. Донецьк: МОН України, Донецький нац. ун-т; НАН України, Ін-т економ. пром-ті, 2004. 340 с.
3. Верхоглядова Н., Ільїна С., Іваннікова Н., Лаврінченко О. Управління розвитком людських ресурсів: моногр. Дніпропетровськ: Наука і освіта, 2006. 317 с.
4. Рябий Є., Пуліна Г. Кавецький О. Сутність і регулювання неформальної зайнятості. Економіка та держава. 2005. № 8. С. 68–72
5. Валінкевич Н. В., Корбут К.Є. Сучасний стан та тенденції розвитку трудового потенціалу в Житомирській області. URL: [https://www.dnu.dp.ua/docs/visnik/fmecon/program\\_5e4b82889da13.pdf](https://www.dnu.dp.ua/docs/visnik/fmecon/program_5e4b82889da13.pdf)

Андрій Коцур

доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ

## **ОСНОВНІ АСПЕКТИ РЕГІОНАЛЬНИХ ПРОГРАМ ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ**

Необхідність регіонального підходу до збереження й розвитку трудового потенціалу зумовлена насамперед диференціацією рівня життя та умов трудової діяльності громадян

у різних регіонах. Розроблення регіональних програм збереження і розвитку трудового потенціалу є один із пріоритетних напрямків політики держави. Через відмінності у соціально-економічному розвитку регіонів основні заходи щодо збереження та розвитку трудового потенціалу в різних регіонах будуть різними.

Основними завданнями регіональних програм збереження та розвитку трудового потенціалу є:

- підвищення рівня життя населення регіону до середнього рівня в країні;
- розвиток закладів соціальної інфраструктури регіону;
- розвиток регіонального ринку праці.

Підвищення рівня життя населення регіону – одне з ключових завдань регіональної програми у більшості регіонів країни.

Заходи регіональної політики, спрямовані на підвищення рівня та якості життя населення, нерозривно пов'язані зі заходами загальнодержавної політики і передбачають вирішення наступних завдань:

1. Використання регіональних можливостей для підвищення реальної заробітної плати, а також її постійної і своєчасної індексації;

2. Зменшення «тіньової» частини заробітної плати за рахунок підвищення: мінімальних державних гарантій оплати праці, частки витрат на заробітну плату в собівартості продукції;

3. Ліквідація заборгованостей із виплат заробітної плати, соціальної допомоги в регіоні й створення умов для запобігання їх виникненню надалі;

4. Здійснення активної регіональної політики зайнятості, спрямованої на створення нових робочих місць, максимальне залучення економічно активного населення в процес трудової діяльності;

5. Подальший розвиток соціальної інфраструктури в регіоні. Забезпечення доступності всіх верств населення до об'єктів соціально-культурної і побутової сфер. Надання різного роду пільг для підприємств, що інвестують кошти в соціальну сферу.

Перераховані завдання мають забезпечити підвищення рівня життя населення. Але при їх виконанні необхідно враховувати регіональні особливості соціально-економічного розвитку продуктивних сил.

Наступним напрямком здійснення регіональної політики, що має бути відображений у регіональній соціальній програмі, є розвиток соціальної інфраструктури.

Визначальна роль у формуванні якісних характеристик трудового потенціалу належить освітній сфері. У регіональних програмах необхідно передбачити заходи, що

забезпечували б розвиток даної галузі. Адже в освіті є ряд проблем, які потребують розв'язання за допомогою важелів регіональної політики.

Важливу роль у збереженні трудового потенціалу має сфера охорони здоров'я. Від якості забезпечення населення медичними послугами залежить його стан здоров'я і здатність до трудової діяльності. В регіональних програмах доцільно передбачити заходи, що сприяли б поліпшенню стану здоров'я населення та поліпшенню медичного обслуговування з метою збереження трудового потенціалу. Один із важливих компонентів ефективної системи охорони здоров'я – рання діагностика захворювань.

Важливе значення в контексті регіональної політики має передбачення профілактичних заходів для запобігання виникнення появи окремих захворювань у громадян. Цими профілактичними заходами є вакцинація.

Подальший розвиток регіонального ринку праці з метою ефективного використання трудового потенціалу регіону є одним із основних завдань.

Основна мета розвитку регіонального ринку праці – формування ефективної політики ринку праці з дійовим механізмом впливу на використання трудового потенціалу на регіональному рівні.

Розвиток підприємницької діяльності є одним із найважливіших шляхів розв'язання проблем зайнятості у регіонах.

Розвиток підприємництва в Україні й залучення до нього незайнятих громадян гальмує ряд чинників, зокрема: невирішеність фінансово-кредитних питань функціонування малого бізнесу; його слабке ресурсне забезпечення; складні відносини держави та малих підприємницьких структур; обмеженість практичних знань і навиків щодо підприємництва; соціально-психологічні чинники, пов'язані зі ставленням населення до малого бізнесу й низьким рівнем соціальної захищеності зайнятих у підприємницьких структурах.

Отже, регіональні програми збереження та розвитку трудового потенціалу мають охоплювати заходи, спрямовані на розв'язання пріоритетних проблем регіонів з метою створення умов для збереження кількісних параметрів, збереження та розвиток якісних характеристик трудового потенціалу, забезпечення сприятливих умов для ефективного використання продуктивних сил регіону.

#### **Використанні джерела**

1. Кочемировська О. О. Розвиток трудового потенціалу як чинник економічного зростання України: аналіт. доп. Нац. ін-т стратег. дослідж. Київ : НІСД, 2014. 105 с.
2. Ткаченко А.М., Бакута А.В. Управління трудовим потенціалом підприємства та підвищення ефективності його використання. Вісник економічної науки України. 2017. № 1 (32). С. 99–102