

СОЦІАЛЬНА АДАПТАЦІЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ У ЛОГІСТИЧНІЙ СФЕРІ

Десятиліття існування логістики як наукової галузі знань супроводжуються безперервним розширенням областей її застосування: від фрагментарних завдань управління матеріальним постачанням – до діяльності, що інтегрує весь процес управління ланцюгами постачання. від управління матеріальним виробництвом – до виробництва інтелектуальної продукції.

Незважаючи на те, що матеріальним об'єктом номер один у світі, з яким нам щодня доводиться контактувати, вирішуючи оптимізаційні завдання, є людська біосоціальна сутність, наука про переміщення не просунулась у цьому напрямі далі вивчення пасажирських перевезень. Логістика як наука таяк сфера діяльності має давні військові традиції. На базі практичних досягнень військової логістики, теоретичних розробок та творчих запозичень інструментарію побудована економічна або комерційна логістика, яку часто називають «бізнес-логістикою» або найчастіше просто «логістикою» [2].

Варто підкреслити, що властивості військової логістики, що дозволяють визначити її як чистий тип, стосуються виключно логістики військових дій, коли ефективність дій і мінімізація втрат є набагато важливішими, ніж економічні витрати, пов'язані з діями, або дискомфорт, якому піддаються учасники військових дій або цивільні, безпосередньо до них залучені. У мирний час економічний аспект військової логістики повинен знайти своє

місце в політиці управління матеріальними потоками, пов'язаними з потребами [1].

Право на працю – одне з основних прав людини, яке передбачає можливість заробляти собі на життя працею, яку вона вільно та самостійно може обирати. У осіб з інвалідністю в процесі адаптації на робочому місці виникають певні складнощі, наприклад:

1) проблеми зі здоров'ям, зазвичай, потребують застосування допоміжних технологій та умов, що спрямовані на покращення умов праці особи;

2) самоізоляція особи, від роботи в колективі, через акцентування негативної уваги на своїх вадах;

3) стандартний графік роботи не завжди вписується в режим життя осіб з інвалідністю.

Обов'язковою мірою для роботодавців має бути запровадження необхідних заходів для надання особам з інвалідністю можливості отримати роботу та працювати. Ці заходи повинні враховувати індивідуальні характеристики працівника, що дозволить йому ефективно виконувати поставлені завдання. У руслі логістики особи з інвалідністю можуть працювати на зручних їм умовах, адже ця сфера дозволяє працювати віддалено та надає можливість обирати більш зручний графік. Специфіка окремих посад в галузі логістики, певним чином, сприяє соціальній адаптації осіб з особливими потребами.

Список використаних джерел

1. Репіч Т.А., Особливості використання логістичної концепції у логістиці кризових ситуацій. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7713> (дата звернення: 03.05.2022 р.)
2. Ступницький, О.І. Формування логістики кризових ситуацій у контексті військового конфлікту Росія – Україна. Актуальні проблеми міжнародних відносин. Випуск 121 (частина I). 2014. С. 210-219.