

5. На шляху зеленої модернізації економіки: модель сталого споживання та виробництва: дов. / С.В. Берзіна та ін. К.: Іститут екологічного управління та збалансованого природокористування, 2017. 138 с.
6. Печенюк А.В., Печенюк А.П. Екологічна модернізація економіки як необхідна умова сталого розвитку суспільства. URL: <http://inneco.org/index.php/innecoua/article/view/344/406>
7. Як війна впливає на довкілля і як можна допомогти його відновлювати. URL: <https://suspilne.media/231917-ak-vijna-vplivae-na-dovkilla-i-ak-mozna-dopomogti-jogo-vidnovluvati-rozpovidae-ekologina/>

Аліна ГУЗІЙ

здобувачка освітньо-професійної програми

«Державна служба», ЗУНУ

Науковий керівник – к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту,
+публічного управління та персоналу ЗУНУ Лідія КРУП'ЯК

ЗАСТОСУВАННЯ ХМАРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ В КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД В УМОВАХ ПОСТВОЄННОГО СУСПІЛЬНОГО ОНОВЛЕННЯ

Реалії нашого суспільства полягають в удосконаленні інноваційних технологій. Перехід від великих прошнурованих стосів паперу до ери цифрових можливостей, а саме запровадження цифрових продуктів для задоволення потреб людини. Серед великої кількості цифрових продуктів, можна виділити хмарні технології. Саме хмарні технології дозволяють користувачам використовувати програму без встановлення і доступу до особистих файлів з будь якого пристрою, яким можна приєднатись до інтернет мережі. Відтак, це мережа, яка передбачає віддалену роботу (рис. 1) й зберігає данні різного формату.

Зазначимо, що доцільним є застосування хмарних технологій у територіальних громадах, завдяки спільному доступу до електронних ресурсів і відкритих (лише для працівників органу місцевого самоврядування) інформаційних систем: рішень (проектів) сесій та виконкомів, розпоряджень, статистичних даних, протоколів засідань комісії, систем відео-конференцій, зберігання фото й відео, збереження документів, які потрібні в повсякденній роботі. Завдяки запровадженню даної технології відбудеться економія й ефективність часу під час робочого процесу. Але важливим чинником є збереження цінних паперів, у носіях, до яких буде доступ у будь-яких

техногенно–екологічних небезпеках та надзвичайних ситуаціях на території громади.



Рис.1. Віддалена робота у хмарному середовищі

Удосконалення сервісів колективної роботи відіграє велику роль для внутрішнього використання і для використання співробітниками у сьогоденній непростій для територіальних громад, а загалом для цілої країни час.

Застосування хмарних сервісів Google (Gmail, Google-пошук, Google Документи, Презентації, Таблиці, Google Календар, Google Диск, Google Академія, Google Книги, Hangouts, Google Форми, Google Keep, Google Sites, Google+, Blogger) доцільно використовувати для повсякденної роботи: збереження бази даних, оформлення та підготовка проектів виконкому та сесій; проведення онлайн-опитувань; організація та управління працівників ОМС.

Для успішного функціонування протягом тривалого часу, організація має бути як результативна, так і ефективна. За словами П. Друкера, результативність є наслідком того, що «виготовляють потрібні, правильні речі», а ефективність – наслідком того, що «правильно створюють ці самі речі». І перше, і друге є однаково важливим [1].

У поствоєнний час виникне багато запитань й труднощів, а саме у тих

громадах де на територіях велися (ведуться) бойові дії та на окупованих територіях. Наслідки будуть кричущі, щодо різного роду документів, техніки, які розгромили або ж знищили збройні сили російської федерації.

Відповідно засоби віртуального середовища зможуть допомагати у поновленні інформації на офіційних сайтах, а також відновити робочий процес і увійти в робочий режим з певними здобутками, які розроблялись роки.

Так, нами розроблена віртуальна хмара (рис. 2) для Золотниківської територіальної громади і наповнюється її апаратом для внутрішнього користування.

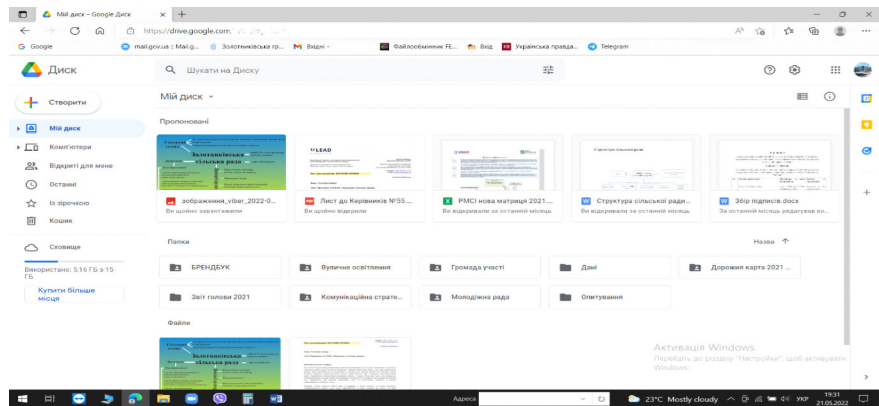


Рис. 2. Віртуальна хмара Золотниківської територіальної громади

Примітка: розроблено автором

Тому для розвитку й запровадження діджиталізації управлінці територіальних громад необхідно вжити певних заходів:

- оволодіти сучасним станом інформаційних технологій;
- врегулювати нормативно-правову базу механізму запровадження хмарних технологій;
- визначити відповідальну особу з питань цифрової трансформації в громаді.

Список використаних джерел:

1. Зайченко О. І., Кузнецова В. І. Управління людськими ресурсами. Івано-Франківськ.- Лілея-НВ. 2015. С. 42.

Мар'яна ГУРА

здобувачка освітньо-професійної програми

«Державна служба», ЗУНУ

Науковий керівник – д.е.н., професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Алла ВАСІНА

СПЕЦИФІКА ПРИЙНЯТТЯ ПУБЛІЧНО-УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В ОРГАНИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

У відповідності до Конституції України в Україні визнається і гарантується місцеве самоврядування (ст.7), а відтак, органи місцевого самоврядування реалізують владні повноваження на місцевому рівні, здійснюють управління розвитком територій і громад. Здійснення управлінської діяльності органами місцевого самоврядування базується на виробленні, прийнятті й реалізації публічно-управлінських рішень [1, с.48].

Публічно-управлінське рішення – це результат вибору органом місцевого самоврядування, його посадовими особами способу дій, спрямованих на вирішення поставленого завдання в існуючій чи спроектованій ситуації, творчий акт цілеспрямованого впливу, заснований на знанні об'єктивних законів і досвіді, зорієнтований на досягнення певних цілей.

Прийняття публічно-управлінських рішень органами місцевого самоврядування – це процес розпізнання і вибору на пряму дій, що сприяє вирішенню певної проблеми життєдіяльності окремої територіальної громади, територіальних громад району чи області або використанню нових можливостей досягнення цілей розвитку локальних соціально-економічних систем. Отже, прийняття публічно-управлінського рішення є складним процесом вибору найбільш прийняттого варіанту вирішення назрілих проблем чи завдань, який передбачає певну логічну послідовність таких етапів:

- вивчення питання й ідентифікація наявної проблеми чи завдання, яке доцільно реалізувати;
- визначення основних критеріїв для прийняття управлінського рішення;
- вироблення можливих варіантів вирішення проблеми;
- аналіз альтернатив, оцінка варіантів щонайменше з позицій виконання, достатності й послідовності;
- групування альтернатив і вибір оптимального варіанта;