

Секція 1
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ МЕНЕДЖМЕНТУ
ОРГАНІЗАЦІЙ

Безуглий Сергій
Західноукраїнський національний університет
(науковий керівник: к. н. держ.упр., доцент
кафедри менеджменту, публічного управління
та персоналу ЗУНУ Пунда А.В.)

ОСОБЛИВОСТІ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДАМИ
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Сучасні суспільно-економічні умови послабили дієвість сформованих і використовуваних у світовій практиці механізмів управління господарсько-економічними суб'єктами різних сфер і видів діяльності. Поява низки відомих системних факторів наклали відбиток не тільки на характер управління комерційними структурами, але й вимагають змін в підходах до управління соціально-економічними системами. Відповідною та дієвою для сучасних умов в комерційному секторі визнається концепція антикризового менеджменту. Впровадження у сферу охорони здоров'я адекватної управлінської системи з елементами антикризового менеджменту на державному рівні і рівні окремих закладів медичної сфери визнається актуальним.

Світова пандемія (COVID-19) розкрила низку і без того існуючих проблем в організації медичного забезпечення України, використовуваних засад державного і внутрішньогосподарського управління закладами галузі. Невизначеність майбутнього української економіки й передумов розвитку провідних галузей національного господарства спричиняють неможливість прогнозування фінансування галузі в оглядовому майбутньому і, відповідно, умов діяльності суб'єктів медичної галузі. Крім цього, непрогнозованість цін, падіння платоспроможності населення, а також невизначеність багатьох інших ключових для галузі чинників спричиняють втрату існуючого в них фінансово-економічного потенціалу.

Антикризове управління у сфері охорони здоров'я, йдеться про побудову управлінської підсистеми антикризового управління, має такі особливості:

- спрямована на забезпечення багатоефективного стану закладів охорони здоров'я зможливими змінами в нестабільному, динамічному середовищі;
- використовує найефективніші інструменти управління для усунення тимчасових ускладнень та вирішення поточних проблем;

- дозволяє закладам охорони здоров'я швидко та ефективно реагувати на значні зміни в навколишньому середовищі;

- на основі процесу постійного та послідовного впровадження інновацій у всіх частинах і сферах закладів охорони здоров'я;

- спрямована на використання таких управлінських і фінансових механізмів, які дозволяють подолати труднощі з найменшими втратами;

- спрямоване на реалізацію стратегії розвитку закладів охорони здоров'я відповідно до змін навколишнього середовища. Стратегія управління кризою повинна бути частиною загальної стратегії розвитку закладів охорони здоров'я.

Важливим питанням у системі (підсистемі) антикризового управління є добір відповідних інструментів, роль яких посилюється у періоди загострення економічних, політичних та соціальних криз. Особливої актуальності в цих умовах набувають питання організації моніторингу, пов'язаного із ідентифікацією та оцінюванням системних факторів кризи, визначенням їх глибини та прогнозуванням на основі цієї інформації швидкості розгортання можливих наслідків від дії кризових факторів.

Враховуючи вище зазначене, констатуємо, що система управління і регулювання діяльності закладів охорони здоров'я включає в себе багато державних механізмів і власне внутрішню управлінську систему, обидві з яких в тій чи іншій мірі знаходяться в координатах ринкових відносин. Тому у підсистемі антикризового управління виникає необхідність урахування дії одразу кількох чинників – інституційних, економічних, політичних, соціальних та правових. Їх синергетичний ефект впливає на всі управлінські підсистеми, що функціонують у цій сфері, забезпечуючи паритет оптимальності і збалансованості платних медичних послуг населенню і виділення фінансування з бюджетів різного рівня (державного, територіального, муніципального), залучення спонсорських коштів та джерел різних програм.

Використані джерела:

1. Довгань Д. А. Антикризове управління як спосіб запобігання та упередження неплатоспроможності корпорації. *Вісник Чернівецького торговельно-економічного інституту. Економічні науки*. 2013. Вип. 3. С. 152-156.

2. Семчук І. В., Кукель Г. С., Роледерс В. В. Впровадження нових підходів до управління закладами охорони здоров'я в умовах ринку. *Ефективна економіка*. 2020. № 5. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7910>