

РОЗВИТОК КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В УМОВАХ ЕКОНОМІКИ ЗНАНЬ

У сучасних умовах конкурентні переваги підприємства та можливості модернізації значною мірою пов'язані з ефективним використанням персоналу. Успішне функціонування підприємства в умовах збільшення присутності у міжнародному конкурентному просторі, переходу України до постіндустріальної моделі розвитку економіки та цифрової трансформації забезпечується за рахунок досягнення максимальної ефективності, основним чинником чого є зростання конкурентоспроможності персоналу.

Конкурентоспроможність підприємства – одна із найважливіших категорій ринкової економіки. Вона характеризує можливість ефективної адаптації до умов конкурентного середовища, що змінюється, шляхом раціонального використання наявних ресурсів підприємства [2].

Найбільш цінним ресурсом підприємства є персонал. Це головне джерело продуктивності і запорука конкурентоспроможності підприємства. Досягнення успіху підприємством стратегічно обумовлюється наявністю компетентного персоналу, що має належний рівень освіти, кваліфікації та досвіду й здатного ефективно працювати в умовах ринку.

Конкурентоспроможність персоналу – це складна економічна категорія, що визначає здатність працівників генерувати ідеї, розробляти й швидше за конкурентів впроваджувати інновації, якнайкраща відповідність вимогам роботодавців за рівнем знань, умінь, навичок, спроможність найкращим чином докладати особистісні, професійні та ділові якості й повною мірою реалізувати власний потенціал, а також вміння ефективно виконувати управлінські функції та своєчасно приймати рішення [6].

Конкурентоспроможність персоналу є визначним чинником у формуванні конкурентних переваг підприємства. Зокрема, за рахунок високого кваліфікаційного рівня персоналу забезпечуються такі конкурентні переваги у функціонуванні підприємства, як ефективне впровадження інновацій, підвищення якості продукції, досягнення високої продуктивності праці. Це також стосується менеджменту, з точки зору якого конкурентні переваги полягають у прийнятті ефективних управлінських рішень, раціональній

організації виробництва, впровадженні креативних методів стратегічного і тактичного планування, дієвому механізму мотивації персоналу.

Таким чином, розвиток персоналу передбачає підвищення рівня особистості, збільшення знань та діапазону спілкування, оскільки освічена людина може вільно орієнтуватися в сучасному складному світі, у людських стосунках. Як результат, поліпшується етичне та психологічне середовище ділової структури галузі, спонукає працівників до роботи, їх надійність у цілях та завданнях бізнес-плану, забезпечує безперервність управління та зменшує плинність працівників[3, с. 427].

Сьогодні все більше менеджерів усвідомлює, що корпоративна перевага багато в чому залежить від добробуту працівників компанії порівняно з іншими. Оскільки нові машини, обладнання, невикористані предмети будь-якого виду однаково доступні для всіх конкурентів на існуючому ринку [1, с. 301]. Саме унікальність праці робітників, їх знань, рівень підготовки та кваліфікації, постійний розвиток, сучасна організація праці та мотивація робітників можуть бути недосяжними у конкурентній боротьбі.

На сучасному рівні розвитку ринку та громади рівень людського капіталу є найважливішою та конкурентною перевагою. Компанії потрібно стимулювати зростання співробітників, оскільки розвиток людських ресурсів забезпечує зростання компанії. Здатність компанії вчитися і рости швидше, ніж її конкуренти, є джерелом добробуту, ефективності та економіки.

Використані джерела:

1. Бучинська Т. В. Конкурентоспроможність персоналу як основний чинник підвищення ефективності діяльності підприємства. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство*. 2016. Вип. 10(1). С. 74-77. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvuumevcg_2016_10%281%29__18
2. Коломієць В.М. Місце конкурентоспроможності персоналу в системі трудових відносин підприємства. *Економіка та підприємництво. Держава та регіони*. 2006. №4. С. 169-172).
3. Савченко В. А. Управління розвитком персоналу [Електронний ресурс]: навч. посіб. К. КНЕУ, 2002. 351 с. URL: <http://library.if.ua/books/104.html>
4. Управління розвитком персоналу. Навчальний посібник / за заг. ред. М.С. Татаревської. Одеса. Атлант, 2013. 427с.