

Отже, кожна стратегія формується для її втілення. Реалізація стратегії припускає, що організація встановлює тактичні цілі, мотивує працівників і розподіляє ресурси так, щоб могла бути досягнута стратегічна мета.

#### **Використані джерела**

4. Дяків О. П., Островерхов В. М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 288с.
5. Кібанов, А.Я. Основи управління персоналом: Підручник. / А.Я. Кібанов. К .: ИНФРА- 2005. 627 с.
6. Шкільняк М.М., Овсянюк-Бердадіна О.Ф., Крисько Ж.Л., Демків І.О. Менеджмент: Навчальний посібник. Тернопіль: Крок, 2017. 252 с.

Христинич Володимир  
Західноукраїнський національний університет  
аспірант кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу  
(науковий керівник: к. е. н., професор кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу, ЗУНУ Качан Є.П.)

### **ТРУДОРЕСУРСНА ЗАБЕЗПЕЧЕНІСТЬ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ В УМОВАХ ВІДНОВЛЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ**

В умовах військового стану населення територіальних громад характеризується значним кількісними і якісними змінами. Певна кількість населення зазнали втрат від воєнних дій, а значна чисельність мігрувала за межі України через воєнні дії агресора. Людські ресурси центральних і західних регіонів поповнилися за рахунок переміщених осіб зі сходу і півдня країни. Такі переміщення населення викликали зміни у віково-статевій структурі населення більшості територіальних громад. Значні зміни у структурі населення істотно вплинули на трудовий потенціал громад і особливо на кількісну і якісну структуру економічно-активного населення.

В умовах війни спостерігається ріст безробіття, яке має переважно локальний характер. В населених пунктах у яких осіли переселені особи, сьогодні бракує робочих місць. Напруга на ринку праці дещо знизилася за рахунок релокації сотень підприємств зі східних областей в західні і центральні області України. Проблема трудозабезпеченості регіонів підсилюється необхідністю мобілізувати певну кількість чоловіків до ЗСУ, не повернення в

Україну значної кількості жінок працездатного віку. Варто зазначити, потреба у трудових ресурсах буде зростати оскільки відбудова зруйнованої економіки вимагає додаткової робочої сили і особливо кваліфікованих кадрів.

Сьогодні спостерігається ситуація, коли потреби у робочій силі не співпадає з її кількістю, тобто є регіональні і локальні відмінності у можливостях забезпечення трудодефіцитних громад робітниками і спеціалістами. В силу обставин, які складаються на ринку праці, вважаємо можливим пошук робочої сили серед безробітних, стимулювати їх мобільність і бажання перекваліфікуватись. Для задоволення потреб у кваліфікованих робітниках необхідно використовувати можливості закладів професійно-технічної освіти, застосовуючи різні форми професійної підготовки кваліфікованих працівників.

Значним резервом для забезпечення трудодефіцитних галузей економіки є економічно неактивне населення серед якого приблизно третина не мають професій. Залучення цієї частини трудового потенціалу у суспільне виробництво зумовлене необхідністю розроблення заходів щодо їх мотивації.

Резервом збільшення кваліфікованих робітників є пенсіонери, тобто особи старше 60 років, які мають високий рівень кваліфікації і можуть поповнити персонал виробничих підприємств територіальних громад при умові запровадження ефективних заходів щодо їх мотивації.

Відновлення трудового потенціалу України – одне з основних завдань успішної відбудови зруйнованих міст і сіл. Тому для виконання цього завдання кожна територіальна громада в областях, що не зазнали окупації, має взяти на облік всіх незайнятих осіб з метою їх залучення до відбудови зруйнованої агресором національної економіки.