

зменшення попиту на невідновлювальні джерела енергії, збільшився попит на відновлювальну енергію.

Отже, пандемія COVID-19 по-різному вплинула на транснаціональні корпорації. Ситуація, яка складалась на період пандемії зумовила розвиток ТНК у фармацевтичній промисловості, що позитивно вплинуло на розвиток медицини в цілому. Однак, суттєві збитки були завданні ключовим елементам світової економіки – нафто-газовій промисловості. Однак, в свою чергу це створило ланцюгову реакцію адаптації до нових світових реалій.

Дати точну оцінку всім процесам, які відбулись в період локдауну поки неможливо. Втім, пандемія змусила розробити нові стратегії розвитку бізнесу на міжнародному ринку для подолання наслідків, які торкнулись багатьох сфер світової економіки.

Перелік використаних джерел:

1. Дунаєвський І. Как миллиардеры по всему миру приумножили состояние в пандемию, а остальные – его потеряли. URL: <https://rg.ru/2020/11/01/kak-milliardery-priumnozhili-sostoianie-v-pandemiiu-a-ostalnye-ego-poteriali.html>

2. Impact of Covid-19 Pandemic on Trade and Development. URL: https://unctad.org/system/files/official-document/osg2020d1_en.pdf;

3. Exxon Net Income 2010-2021. URL: <https://www.macrotrends.net/stocks/charts/XOM/exxon/net-income>

Качуровська Олена

Західноукраїнський національний університет
м.Тернопіль

ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ В КРАЇНАХ ЄС

Значною частиною соціально-економічного розвитку країни є гендерна рівність. Не раз було доведено, що розширення прав і можливостей чоловіків та жінок впливає на економічний розвиток та має вагомий позитивний вплив у всіх галузях. Це пов'язано, насамперед, із збільшенням участі жінок у бізнесі та соціальних процесах.

Одне із найактуальніших питань для обговорення є визначення статусу жінки у суспільстві. Сьогодні жінки недостатньо представлені в багатьох сферах: освіта, безпека, політика, рівноцінна заробітня плата, можливості на ринку праці та гендерне насильство. Це є наслідком сексизму (дискримінації людей через їхню стать). Соціальні риси, які приписують чоловікам чи жінкам і називають гендером. Найбільша нерівність спостерігається на керівних посадах.

Індекс гендерної рівності оцінює країни ЄС за 7 показниками:

- представництво жінок і чоловіків у владі (економіка, політика);
- робота (умови праці, залучення);

- гроші (фінансові ресурси та економіка);
- рівні можливості у доступі до знань;
- здоров'я (здоровий спосіб життя, доступ до системи охорони здоров'я тощо);
- час на суспільну діяльність та доглядову працю;
- насильство.

Стан гендерної рівності в Європейському Союзі (ЄС) за останні роки дещо покращився, і якщо такі темпи збережуться, то для досягнення паритету знадобиться багато часу.

В Індексі гендерної рівності 2021 року ЄС отримав 68 балів зі 100 можливих [5]. Оскільки ситуація з гендерною рівністю покращується лише на один пункт кожні два роки, для досягнення гендерного паритету, нинішніми темпами, знадобиться майже три покоління.

Швеція, Данія та Нідерланди стали лідерами у сфері гендерної рівності в Євросоюзі, які набрали майже 84, 78 та 76 балів відповідно. Німеччина трохи вище середнього показника. З результатом 52,5 бала опинилася Греція, яка є на останньому місці серед країн-членів ЄС. Перед нею – Румунія та Угорщина [5].

Словенія єдина країна, чий показник знизився. Люксембург досягнув найбільших успіхів у сфері рівності. За останнє десятиліття зафіксовані значні успіхи в Мальті та Італії, а найменші – в Чехії, Угорщині та Польщі.

Рівність політичних, економічних та соціальних можливостей жінок і чоловіків створює передумови для гармонійного розвитку суспільства в цілому і є головним чинником ефективного використання всіх наявних ресурсів. Створення гідних умов праці та забезпечення економічних прав жінок є стратегічним і вигідним кроком для будь-якої країни, навіть з багатими природними ресурсами.

Перелік використаних джерел:

1. Індекс гендерного розриву в країнах ЄС: Щонайменше 60 років до гендерної рівності. URL: <https://50vidsotkiv.org.ua/indeks-gendernogo-rozryvu-v-yes-shhonajmenshe-60-rokiv-do-gendernoyi-rivnosti/>
2. Марценюк Т. Гендерна рівність і недискримінація: посібник для експертів і експерток аналітичних центрів. К., 2014. 65 с.
3. Марченко М. Як гендерна дискримінація впливає на ВВП країни. Кампанія проти сексизму. 2017. URL: <https://povaha.org.ua/yak-henderna-dyskryminatsiya-vplyvaje-na-vvp-krajiny/>
4. Семиколонова О. Основи культури гендерної рівності: Ми – різні, ми – рівні. Київ: Ніка-Центр, 2014. 311 с.
5. «Три покоління» відділяють ЄС від гендерної рівності. URL: <https://www.dw.com/uk/try-pokolinnia-viddiliaiut-yes-vid-hendernoi-rivnosti-zvit/a-59660668>