

- підвищення якості життя населення, через підтримку соціальних програм, таких як освіта, охорона здоров'я та соціальний захист населення, а також забезпечення доступності житла та підвищення рівня безпеки;
- підтримка малого та середнього бізнесу та створення умов для його розвитку та знижувати бюрократичні перешкоди;
- розвиток людського капіталу, інвестиції в освіту, охорону здоров'я та соціальний захист населення.

В умовах глобальної економічної кризи необхідно всебічно враховувати вимоги до системи інтелектуальної власності. Ми повинні знайти способи зняти функціональну та політичну напругу в системі. Ці способи необхідно також вбудувати у стратегії використання інтелектуальної власності як збалансованого механізму, який працює для створення умов, що сприяють економічному зростанню та переходу до «зеленої економіки».

### **Перелік використаних джерел:**

1. *World Economic Outlook: Countering the Cost-of-Living Crisis*. 2022. URL: <https://www.imf.org/en/Publications/WEO/Issues/2022/10/11/world-economic-outlook-october-2022>.
2. *Stuart I. Greenbaum, Anjan V. Thakor and Arnoud W.A. Boot. Contemporary Financial Intermediation*. 2020. URL: <https://reader.elsevier.com/reader/sd/pii/B9780124052086000267?token=5F7B21341A4EB8A6DB3098AF3D43AF2E91EF6C507F5EA30274C5C13A4C24F57F5DECD2353BD74B1D073D16A2C2C47C87&originRegion=eu-west-1&originCreation=20230310173958>.
3. *The World Bank*. URL: <https://data.worldbank.org>.
4. *International Monetary Fund*. URL: [https://www.imf.org/external/datamapper/PCPIPC@WEO/WEO\\_WORLD](https://www.imf.org/external/datamapper/PCPIPC@WEO/WEO_WORLD).
5. *World Economic Situation and Prospects*. 2023. URL: <https://desapublications.un.org/file/1113/download>.

*Юзвішина Дар'я*  
Західноукраїнський національний університет,  
м. Тернопіль

## **МІСЦЕ УКРАЇНИ В СИСТЕМІ МІЖНАРОДНОГО РИНКУ ПРАЦІ**

Узагальнення наукових поглядів економістів на сутність понять «праця», «ринку праці» та «міжнародний ринок праці» [1; 2] дозволило визначити розуміння міжнародного ринку праці як системи відносин, що виникають у зв'язку з регулюванням попиту та світової пропозиції трудових ресурсів, умов формування робочої сили, оплати праці та соціального забезпечення, які сформува-лися внаслідок нерівності у кількісному та якісному становищі робочої сили в країнах світу та відмінностей у національних підходах до її відтворення. Причинами розвитку глобального ринку праці, зазвичай, називають: різний рівень економічного розвитку окремих країн, стан міжнародної економіки та

рівень розвитку економічних відносин, політичні, військові, релігійні, національні, культурні, родинні та інші фактори.

Доведено, що сьогодні майже всі країни світу залучені до міжнародного обміну трудовими ресурсами як імпортери або експортери робочої сили. У першу десятку країн, що приваблюють міжнародні міграційні потоки, увійшли США, Саудівська Аравія, Німеччина, ОАЕ, Велика Британія, Франція, Канада, Іспанія та Австралія. Першу десятку країн-донорів міжнародної трудової міграції очолюють такі країни, як Індія, Мексика, Китай, Бангладеш, Пакистан, Філіппіни, Афганістан та Україна [3]. Трудові мігранти становлять сьогодні 4,4% усіх зайнятих світового ринку праці. Майже половина (48,5%) мігрантів є вихідцями з Північної Америки, Північної, Південної та Західної Європи. Економічні наслідки пандемії COVID-19 дещо загальмували прогрес, досягнутий останніми роками в залученні іммігрантів на ринок праці [4; 5].

Сьогодні під впливом глобальної пандемії та війни рф проти України по всьому світу держави розробляють і вдосконалюють комплексні програми інтеграції для новоприбулих мігрантів та біженців для сприяння швидкій інтеграції на їхніх ринках праці та доступу до основних соціальних послуг. Особливого прогресу в цьому досягли Швеція, Норвегія, Данія тощо.

Отже, до ключових аспектів підвищення конкурентоспроможності наших громадян на міжнародному ринку праці слід віднести:

- 1) вдосконалення політики управління заробітною платою як інструменту інтеграції на міжнародному ринку;
- 2) покращення взаємодії українського ринку праці та ринку освітніх послуг;
- 3) підвищення мотивації безробітних повернутися до роботи;
- 4) інноваційний розвиток ринку праці із масштабною державною підтримкою;
- 5) розробка політики управління доходами населення.

### **Перелік використаних джерел:**

1. Гусонька Д. М. (2018). Ринок праці молодих спеціалістів в умовах посилення державного впливу на суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності України. *Бізнес Інформ*, № 3, 90–96.
2. Давидова І. О., Петровський О. І. (2018). Регіональний ринок праці: прояви та наслідки дисбалансу (поведінковий та соціально-економічний аспект). *Економіка. Фінанси. Право*, № 6(5), 32–36.
3. Длугопольська Т. І., Хіта М. (2022). Вплив пандемії COVID–19 на міжнародний ринок праці. *Вісник економіки*, Вип.1(103), 54–70.
4. Длугопольська Т. І., Хіта М. (2021). Міжнародна організація праці як інструмент регулювання світового та національного ринку праці. *Сучасні аспекти розвитку міжнародних економічних відносин і світового господарства: Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (12–13 листопада 2021 р.)*. Ужгород: Гельветика, 31–33.
5. Длугопольська Т. І., Хіта М. (2021). Сучасні тенденції розвитку міжнародного ринку праці в умовах світової пандемії COVID-19. *Інноваційні процеси економічного та соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід: Тези доповідей XIV Міжнародної науково-практичної конференції молодих учених і студентів (14–15 квітня 2021 р.)*. Тернопіль: ЗУНУ, 58–60.