

ТРУДОВА МІГРАЦІЯ МОЛОДІ: ПЕРЕДУМОВИ ТА НАСЛІДКИ

Міграція завжди мала глибокі передумови. На сьогоднішній день під час процесів глобалізації, швидкого розвитку технологій та демографічних зрушень, трудова міграція молоді стає важливим явищем. Так, молодь складає близько 14,6% від загальної кількості 300 мільйонів міжнародних мігрантів [1], і, будучи найбільш мобільною соціальною групою, молоді люди становлять основну частину щорічних міграційних рухів.

Міжнародна міграція надає можливість молоді забезпечити краще життя для себе та своїх сімей, отримати освіту, покращити свої професійні навички та отримати нові перспективи або задовольнити бажання особистого розвитку через пригоди та виклики, пов'язані з життям за кордоном. Міграція молодих людей відбувається в контексті високого безробіття серед молоді та відсутності гідних умов роботи вдома [2]. Таким чином, коли молоді люди мігрують в умови свободи, гідності, справедливості та безпеки, вони можуть сприяти економічному та соціальному розвитку як країн походження, так і країн призначення.

Серед передумов трудової міграції молоді можна виділити наступне:

- основний вплив мають економічні та соціокультурні чинники, оскільки молоді люди шукають можливості для самореалізації, покращення фінансового стану та набуття нового досвіду в інших країнах. Ця потреба виростає з нерівності у розвитку країн, зниженням рівня зайнятості та нестабільністю економічних умов у багатьох регіонах;

- нестабільність у політичній ситуації або обмеження прав людини у власній країні можуть також спонукати молодь до міграції у пошуках безпеки та стабільності;

- молодь також може мігрувати для отримання вищої освіти або спеціалізованої підготовки, яка може бути обмежена у їхній власній країні. А наявність програм міжнародного обміну, спеціальних візових режимів для молодих спеціалістів або привабливі умови для роботи та життя в інших країнах можуть зробити трудову міграцію молоді більш доступною та привабливою;

- глобалізація зробила світ більш пов'язаним та доступним. Технології дозволяють здійснювати роботу з будь-якого місця, що відкриває нові можливості для молоді знаходити роботу за кордоном. Це також сприяє зростанню міжнародних ринків праці та змінює підходи до трудової мобільності.

Однак трудова міграція молоді має свої наслідки. Зокрема, вона може впливати на соціальне та психологічне самопочуття молодих мігрантів, змінюючи їх спосіб життя, мову, культурні звичаї. Проте, це може бути джерелом нових можливостей та знайомств. Державна політика в цьому контексті відіграє важливу роль у забезпеченні захисту прав молодих мігрантів та створенні сприятливих умов для їхньої інтеграції. Програми підтримки,

освітні та професійні ініціативи спрямовані на полегшення адаптації та створення можливостей для розвитку. І нарешті, важливо враховувати етичні та гендерні аспекти трудової міграції молоді. Забезпечення захисту прав працівників, боротьба з експлуатацією та нерівністю, а також урахування різниці в можливостях для чоловіків та жінок – це важливі складові політики управління міграцією.

Детальніше варто звернути увагу на наслідки трудової міграції молоді для їхніх країн походження та країн прийому. Ось деякі з найбільш значущих наслідків:

- у країні походження молоді відбувається втрата робочої сили, що може призвести до негативних економічних наслідків, зокрема, зменшення виробництва та економічного зростання. У той же час, країни прийому можуть отримати більшу кількість робочої сили, що сприяє економічному розвитку та зміцненню ринків праці;

- відбуваються зміни у соціальній структурі та культурному житті як у країні походження, так і в країні прийому. Молодь може зіткнутися з проблемами адаптації, мовних та культурних бар'єрів, а також втратою зв'язку зі своєю батьківщиною;

- можливий вплив на демографічні показники як у країні походження, так і в країні прийому. Зменшення кількості молодих людей у країні походження може призвести до старіння населення та дисбалансу у робочій силі. У приймаючих країнах може зростати молоде населення, що впливає на соціальні та економічні процеси. Крім того, є значний вплив на сім'ї мігрантів, зокрема, розрив в родинного зв'язку та втрата підтримки своїх родин та спільнот;

- проблеми з інтеграцією мігрантів можуть призвести до політичної напруги та конфліктів, а також вплинути на міграційну політику та законодавство.

Підсумовуючи варто зазначити, що трудова міграція молоді є складним та багатогранним явищем, яке має важливі наслідки як для самих молодих людей, так і для країн-походження та країн-прийому. Враховуючи економічні, соціокультурні, демографічні, сімейні та політичні чинники, стає очевидним, що трудова міграція молоді потребує комплексного підходу та управління з боку урядів, міжнародних організацій та суспільства в цілому. Молоді люди мігрують у пошуках кращих можливостей для себе та своїх сімей, але важливо також враховувати потенційні втрати та вигоди для всіх сторін. Посилення співпраці, розробка ефективних політик управління міграцією та забезпечення захисту прав мігрантів є важливими кроками у напрямку створення більш справедливого та збалансованого світу.

Перелік використаних джерел:

1. Міжнародний фонд мігрантів. Дані департаменту ООН з економічних і соціальних питань (UN DESA). URL: <https://www.un.org/development/desa/pd/content/international-migrant-stock>

2. Global Employment Trends for Youth 2020: Technology and the future of jobs. URL: https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_737648/lang-en/index.htm

3. Лошенко О.В. “Особливості розвитку міжнародної трудової міграції”. URL: <http://global-national.in.ua/archive/15-2017/7.pdf>

4. Worldwide Immigration Trends Report. URL: https://www.fragomen.com/trending/worldwide-immigration-trends-reports/index.html?gad_source=1&gclid=CjwKCAjw7-SvBhB6EiwAwYdCAZChXdwh99u_uE3SB4o_uGrZLtlmVQsdqypI4w-7xFmUfkwq-CScghoCNvoQAvD_BwE

5. Федоренко О.М. Сутність та сучасні тенденції міжнародної трудової міграції. URL: http://umo.edu.ua/images/content/institutes/imp/vydannya/visnyk_umo/ekonomika/V_2/%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE.pdf

Станіслав Кулик

Західноукраїнський національний університет
м. Тернопіль

ЕКОНОМІЧНІ САНКЦІЇ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПРОТЕКЦІОНІЗМУ

Санкції є односторонніми або колективними діями проти країни, яку вважають порушником міжнародно го права, спрямованими на те, щоб змусити цю державу дотримуватися закону [1].

Для чіткого, логічного і транспарентного формування механізму практичного застосування важливе значення має обґрунтування і уніфікація самого поняття «санкції», оскільки невизначеність у термінології може служити підставою для зловживань окремих держав у власних інтересах при вирішенні міжнародних спорів, а вільне трактування відповідними державами санкцій, відсутність чіткості або розпливчастість у зазначених позиціях призводить до їх екстериторіальності та служить підґрунтям для виникнення нових міжнародних спорів у зовнішньоторговельних відносинах [3].

Санкції виступають певним компромісом між дипломатичними методами і більш інтенсивними діями, які можуть включати військові дії і таємні операції. Санкції можуть включати в себе припинення дипломатичних відносин, бойкот спортивних і культурних заходів, секвестрування власності іноземної держави та її громадян. Найбільш поширеною формою санкцій є економічні санкції. Економічні санкції представляють собою досить привабливий інструмент зовнішньої політики, адже, на відміну від війни, вони покликані вирішувати міжнародні конфлікти і розбіжності з меншими витратами і людськими жертвами. У більшості випадків використання економічних санкцій передбачає бажання країни ініціатора втрутитися у процес прийняття рішень іншої