

ступеня обробки товарів.

Зокрема, рівень митного обкладання імпоротної готової продукції в Японії більший за рівень мита на сировину в 10,8 разів, в ЄС - в 7,7 разів, США - в 7,1 разів. В країнах з перехідною економікою тарифна ескалація дещо менша: зі збільшенням ступеня обробки товару рівень тарифного захисту зростає в Польщі в 2,8 рази, Чехії - в 4,5 рази. Приблизно на тому ж рівні знаходиться й тарифна ескалація в Україні: у нас готова імпортована продукція обкладається митом, більшим у 3,2 рази, ніж для сировини [1, с. 29].

Загалом, гармонізація митного законодавства України за вимогами ЄС суттєво просунулася вперед, в тому числі, що стосується визначення країни походження товару. Проте потрібно посилити співпрацю з провідними світовими економічними організаціями, слід аналогічно до країн вишеградської четвірки, які вже пройшли цей шлях, вносити зміни у національне законодавство та використовувати лише ті інструменти митно-тарифного регулювання, які не лише не суперечать принципам СОТ та ЄС, але і здатні захистити економічні інтереси України.

Список літератури:

1. Бабенко І. Японські митні правила / І. Бабенко // Діловий вісник. - 2011. - №2. - С.29
2. Генеральна угода з тарифів і торгівлі від 15.04.1994 р. [Електронний ресурс]. - Режим доступу: : http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/981_003
3. Митна справа: підручник / А.І. Крисоватий, С.Д. Герчаківський, О.Б. Дем'янюк [та ін.]; за ред. А.І. Крисоватого. - Тернопіль: ТНЕУ, 2014. - 540с.
4. Митний кодекс України від 13 березня 2012р. - [Електронний ресурс]. - Режим доступу: www.portal.rada.gov.ua/rada
5. Право на найменування місця походження товару [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://jurist-online.com/ukr>

Андрій КУЗНЕЦОВ

Одеський національний економічний університет

ОЦІНКА ВПЛИВУ ТРУДОВОЇ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ БАНКУ НА ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ ЇХ ДІЯЛЬНОСТІ

У сучасний кризовий період розвитку банківського сектору економіки України банки перебудовують свої системи управління з позицій необхідності збереження фінансової стійкості у поточному періоді та стратегічного розвитку в майбутньому. Серед проблем асиметричного розвитку вітчизняного банківського сектора необхідно виділити диспаритет концентрації фінансових ресурсів і недостатню капіталізацію банківської системи для реалізації завдань щодо виконання стратегії прискорення економічного зростання. Зауважимо, що при вирішенні зазначених вище проблем зростає роль трудової мотивації банківського персоналу, здійснюється переоцінка розуміння її сутнісної природи як ефективної функції стратегічного банківського менеджменту.

Важливо оцінити вплив трудової мотивації працівників на фінансові результати діяльності банків; для виконання цього завдання автором проаналізовано дані фінансової звітності 30-ти найбільших банків України за період 2011-2013 рр. [1].

Таблиця 1

Результати моделювання впливу витрат на утримання персоналу на приріст чистого фінансового результату банків

| Незалежні змінні | Залежна змінна – приріст фінансового результату | |
|---------------------------------------|---|------------------|
| | Значення коефіцієнтів | P-значущість |
| Константа | -10,7280035 | 0,8092323 |
| Кредити | -10,22253952 | 0,7685936 |
| Депозити | -21,97735103 | 0,6592208 |
| Власний капітал | 4,735117691 | 0,8038812 |
| Витрати на утримання персоналу | 37,36687322 | 0,3143967 |

| | |
|-----------------------|------|
| R-квадрат | 0,04 |
| Значущість F-критерію | 0,85 |

Про це свідчать статистичні характеристики моделі, які відображені у наведеній вище таблиці.

Узагальнюючу оцінку впливу мотивації персоналу на фінансові показники діяльності банку представлено в табл. 2.

Таблиця 2

Узагальнююча оцінка впливу мотивації на фінансові показники діяльності банку

| Залежні змінні | Вплив показника мотивації | Адекватність моделі |
|----------------------|---------------------------|--|
| Чисті активи | Негативний, значущий | Значуща в цілому та за окремими показниками |
| Кредитний портфель | Позитивний, значущий | Значуща в цілому та за окремими показниками |
| Доходи | Позитивний, значущий | Значуща в цілому та за окремими показниками |
| Чисті доходи | Позитивний, незначущий | Значуща в цілому, проте окремі показники незначущі |
| Фінансовий результат | Позитивний, незначущий | Незначуща в цілому та за окремими показниками |

Отже, можна висувати, що витрати на персонал здійснюють статистично значимий та теоретично обґрунтований вплив на такі фінансові показники як кредитний портфель та сукупні доходи.

Відповідно до припущення, висунутого у дослідженні, зростання витрат на персонал як чинник підвищення його мотивації спричинятиме збільшення основних стратегічних показників. У якості стратегічних цілей найбільші банки України зазначають збільшення ринкової частки, максимізацію вартості установи та сталий розвиток. Кількісно зазначені цілі автором формалізовано у показниках приросту активів, кредитного портфеля, доходів та прибутку. Позитивно та статистично значимо витрати на оплату праці впливають на кредитний портфель та сукупні доходи.

На практиці банки мотивують своїх працівників щодо збільшення робочих активів та загального обсягу доходів. Зв'язку між витратами на оплату праці та чистими доходами й фінансовим результатом не виявлено. Вказане, на думку автора, пояснюється, по-перше, орієнтацією більшості банків на зростання ринкової частки та обсягів діяльності; по-друге, підрозділи банку в умовах централізації управління несуть відповідальність за свої результати, яка переважно обмежується лише обсягами діяльності, а отже – абсолютними показниками та доходами.

Список літератури:

1. Офіційний сайт Національного банку України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.bank.gov.ua.
2. Костирко Л. А. Діагностика потенціалу фінансово-економічної стійкості підприємства: монографія. – 2-ге вид., перероб. і доп. / Лідія Андріївна Костирко. – Х.: Фактор, 2008. – 336 с.

Елеонора КУРГАНСЬКА

Одеський національний економічний університет

СИСТЕМА КАЗНАЧЕЙСТВА: АКТУАЛЬНІСТЬ УПРАВЛІННЯ БЮДЖЕТНИМИ КОШТАМИ

В умовах економічної кризи підвищується роль установ, які акумулюють державні фінансові ресурси та здійснюють контроль за їх цільовим використанням. Однією з таких установ є Державна казначейська служба, створення якої було викликане потребою у ефективному управлінні значними бюджетними коштами. Створення системи, яка мала б бути незацікавленою ні в викривленні даних обліку і звітності, ні в затримці платежів, ні в управлінні бюджетними коштами на власний розсуд є важливою проблемою державного