

Література:

1. Беловолова О.М. Необхідність ризик-менеджменту на підприємстві /О.М. Беловолова// Міжвузівська студентська конференція «Сучасні тенденції менеджменту в Україні: правові та економічні аспекти», Донецьк «ДонНТУ», 2009 р.

2. Кочетков, В. М.Сутність і особливості ризик-менеджменту на підприємстві / В. М. Кочетков, Н. А. Сирочук // Актуальні проблеми економіки. - 2011. - №10. - С. 151-156.

ІВАНАХ М. Б.

слухач магістратури за спеціальністю

«Адміністративний менеджмент»

(науковий керівник: к.е.н., доцент, доцент кафедри державного і муніципального управління Велешук С.С.)

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ КОНТРОЛЮ З ТЕХНІКИ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ ПЕРСОНАЛУ В СЛУЖБІ ДСНС УКРАЇНИ В ЗБАРАЗЬКОМУ РАЙОННІ

Контроль за станом охорони праці в Територіальному управлінні МНС у Тернопільській області націлений на дійове управління охороною праці, яке можна здійснювати тільки при наявності повної, своєчасної і вірогідної інформації про стан охорони праці. Одержати таку інформацію, виявити можливі відхилення від норм безпеки, а також перевірити виконання планів та управлінських рішень можна тільки на підставі регулярного та об'єктивного контролю. Тому контроль стану охорони праці є найбільш відповідальна та трудомістка функція процесу управління досліджуваною організацією.

Об'єктивність і необхідність здійснення контролю за дотриманням вимог безпеки праці в ДСНС України в Збаразькому районні зумовлюють такі фактори:

- невизначеність та нестабільність зовнішнього середовища (зміна законодавчої бази, кількісного і якісного складу працівників і т.п.);
- небезпека виникнення кризових ситуацій;
- доцільність підтримання успіху організації;

– необхідність підвищення якості послуг в ДСНС України в Збараському районні.

З точки зору організаційного взаємозв'язку контролюючого суб'єкта і контрольованого об'єкта розрізняють такі види контролю: попередній, поточний, заключний.

Попередній (випереджаючий) контроль за дотриманням вимог безпеки праці спрямований на контроль “входів” у організацію як систему і здійснюється ще до початку трансформаційного процесу.

Його завдання – відслідковувати якість та (або) кількість “вхідних” ресурсів в організацію (фізичних, людських, інформаційних, фінансових тощо) перш ніж вони стануть частиною системи організації. Метою випереджаючого контролю є запобігання ситуаціям, які здатні завдати шкоду організації у плані порушення безпеки функціонування.

Поточний контроль за дотриманням вимог безпеки праці в ДСНС України в Збараському районні здійснюється безпосередньо в ході трансформаційного процесу. Він ґрунтується на вимірюванні фактичних результатів діяльності організації щодо дотримання вимог безпеки і оперативному реагуванні керівника на відхилення, що виникають. Звичайно, існує розрив у часі між моментами виникнення відхилення від стандартів трансформаційного процесу і коригуючими діями керівника. Проте, такий розрив є мінімальним. Поточний контроль дозволяє з'ясувати причини відхилень у забезпеченні дотримання вимог безпеки праці в ДСНС України в Збараському районні і тому широко використовується в процесі управління організацією.

Заключний контроль за дотриманням вимог безпеки праці в ДСНС України в Збараському районні проводиться вже після завершення трансформаційного процесу. Його об'єктом є “виходи” з організації. Основним недоліком заключного контролю є констатація відхилень від стандартів на завершальному етапі. Ефективність заключного контролю нижча проти випереджаючого та поточного. Разом з тим, заключний контроль виконує дві важливі функції:

– забезпечує отримання інформації для удосконалення планування діяльності в ДСНС України в Збараському районні у питаннях дотримання вимог безпеки праці у майбутньому;

– дозволяє побудувати ефективну систему мотивації праці персоналу.

Контроль є процесом забезпечення досягнення цілей в ДСНС України в Збараському районні шляхом постійного спостереження за його діяльністю щодо забезпечення контролю за дотриманням вимог безпеки праці та усунення відхилень, які при цьому виникають. Процесу контролю передуює встановлення стандартів.

Стандарти являють собою специфічні цілі, на основі яких оцінюється прогрес щодо їх досягнення. Вони мають бути визначеними ще в процесі виконання функції планування.

Процес контролю за дотриманням вимог безпеки праці в ДСНС України в Збараському районні здійснюється з наступною етапністю:

1. вимірювання реальних процесів за дотриманням вимог безпеки праці та санітарно-гігієнічних вимог, що здійснюються в організації;

2. порівняння результатів реального виконання забезпечення дотримання вимог безпеки праці із заздалегідь встановленими стандартами;

3. реакція на порівняння (коригуючі дії або зміна стандартів).

Зміст функції контролю полягає у перевірці стану умов праці, виявленні відхилень від вимог законодавства про працю, від стандартів безпеки праці, правил і норм охорони праці, рішень директивних органів, а також у перевірці виконання службами й підрозділами своїх обов'язків у сфері охорони праці.

Зазначимо, що контроль в ДСНС України в Збараському районні виступає, як технічним важелем, його об'єктами є предмети праці (технічна документація), засоби праці (обладнання, інструмент), трудові процеси. До основних форм контролю за охороною праці та технікою безпеки в ДСНС України в Збараському районні:

– відомчий контроль вищими органами – здійснюється шляхом систематичної перевірки міністерствами й відомствами дотримання умов стандартів, норм і правил охорони праці та трудового законодавства;

– оперативний контроль, що проводиться службою охорони праці Управління – полягає в перевірці організаційно-технічного забезпечення безпеки праці на відповідність нормативним вимогам;

- громадський контроль – здійснює профспілковий комітет через уповноважених трудових колективів та комісію з охорони праці;
- адміністративно-громадський контроль може здійснюватися на основі триступінчастої системи і тримірної просторової системи.

КІЧАСВА Тетяна

слухачка магістратури за спеціальністю

«Адміністративний менеджмент»

(науковий керівник: д.е.н., професор Мельник А.Ф.)

ЗАПРОВАДЖЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ОСВІТИ ЯК ОСНОВНА ВСЕБІЧНОГО І СТІЙКОГО РОЗВИТКУ ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ

Загальновизнаним є факт, що від системи вищої освіти та якості освіти в країні без перебільшення залежить її майбутнє. Система вищої освіти формує найважливіше багатство держави – її людський потенціал.

Проблему якості освіти сьогодні пов'язують з розвитком нової інформаційної цивілізації, де випереджальний розвиток якісного середовища, суспільного інтелекту та системи освіти стає вирішальним чинником розвитку людства.

Для того, щоб навчання підвищувало шанси отримати високооплачувану роботу, його зміст і структура мають відповідати вимогам ринку праці й належним чином озброювати людину. Освіта, що не відповідає ринкам праці, дорого коштує суспільству, оскільки випускники навчальних закладів поповнюють лави безробітних і потребують подальшої підтримки з боку держави у вигляді перенавчання або соціальних виплат.

Забезпечення високоякісної освіти на всіх етапах і рівнях, оцінювання її результативності та управління якістю - одне з основних завдань сьогодення.

Ринок освітніх послуг на сьогоднішній день ставить чітку вимогу до його учасників, зокрема вищих навчальних закладів, необхідності імплементації сучасних систем управління якістю освіти для адаптації до