

РОЛЬ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ В ФОРМУВАННІ ЦІНИ КАПІТАЛІВ
СУБ'ЄКТІВ МІКРОЕКОНОМІКИ

Сегеда А.М. – ст. 2 курсу

Науковий керівник – викладач Гріщенко І.В.

Вінницький навчально-науковий інститут економіки ТНЕУ

Актуальність теми дослідження обумовлена розвитком інформаційної ринкової економіки, яке призводить до розширення ринку капіталу і підвищення значущості обгрунтованого формування його ціни. Необхідність підвищення якості формування ринкової вартості суб'єктів мікроекономіки - ціни їх капіталу, яка складається під впливом як витрат на їх створення, так і принесених ними доходів та іншої користі, визначається наступним. Крім продажу капіталу господарських суб'єктів частішають такі операції з ним, як акціонування, випуск додаткових акцій, страхування, отримання кредиту під заставу. Від підвищення обгрунтованості формування ціни капіталу залежить забезпечення належної якості обслуговування суб'єктів ринку капіталу, розвиток цього ринку і забезпечення здорового конкурентного середовища, що полегшує перехід мікроекономічних суб'єктів під управління більш ефективних власників.

Капітал господарського суб'єкта, як сукупність благ, які є факторами його виробничої та торгової діяльності, унікальний і складний за складом. Тому для підвищення якості визначення його ціни необхідний комплексний підхід, що передбачає максимальне врахування різноманітних внутрішніх і зовнішніх умов функціонування і розвитку господарського суб'єкта.

Застосовувані в даний час методи формування ціни капіталу мікроекономічних суб'єктів мають недоліки. Один з них полягає в тому, що при формуванні даної ціни недооцінюється якість і тенденції розвитку людського капіталу цих суб'єктів. Разом з тим, саме потенціал трудових колективів є ключовим фактором, що визначає можливості і перспективи розвитку господарських суб'єктів. Більш повний облік цього потенціалу в ринковій оцінці капіталу дозволить його власникам, інвесторам і державі уникати певних економічних втрат від його оцінки та продажу за невиваждано низькими цінами або від покупки капіталу за необгрунтовано високими цінами. Таким шляхом держава могла б також підвищити ефективність приватизаційної і бюджетної політики. Ступінь наукової розробленості теми. Аналіз теоретичних джерел з досліджуваної та суміжних проблем показує, що багатьма фахівцями в області формування ціни капіталу розроблений ряд

положень і висновків, що відносяться до проблеми оцінки кадрових можливостей підприємств.

У вітчизняній і зарубіжній літературі розробками займалися такі вчені як: Н. А. Абдулаєв, А. Г. Грязнова, В. Є. Єсіпов, М. А. Колайко, Г. А. Маховікова, Д. С. Петросян, А. М. Смолкін, В. В. Терехова, М. А. Федотова, А. В. Фаткин, Н. П. Беляцкій, С. Є. Велесько, І. К. Макарова, П. Ройш, Н. І. Шаталова, Т. Шульц, Н. Бонтіс, В. А. Каменецький, Г. Беккер та ін.

Відаючи належне цим розробкам, потрібно разом з тим відзначити, що особливості оцінки кадрового потенціалу з метою безпосереднього використання при формуванні ціни капіталу не були предметом наукового вивчення і не отримали відображення у вітчизняній і зарубіжній літературі. Були розроблені зміст і методи такого формування ціни. Пропонована в літературі методологія оцінки вартості капіталу суб'єктів мікроекономіки, по суті справи, обмежується урахуванням фінансових показників і результатів діяльності, які лише побічно і тому неповно враховують кадровий потенціал. Метою статті є вивчення можливостей впливу кадрового потенціалу суб'єктів мікроекономіки на формування ціни їх капіталу, розробка відповідної методології та методики оцінки кадрового потенціалу, разом з тим її використанням в формуванні ціни капіталу.

Підвищення ефективності формування і використання кадрового потенціалу сприяє скорочення витрат робочого часу та забезпечення його раціонального використання, удосконалення режимів праці і відпочинку. Важливими резервами підвищення ефективності формування і використання кадрового потенціалу є зростання продуктивності праці та підвищення кваліфікації працівника відповідно до потреб, поліпшення системи перепідготовки кадрів, а також поліпшення умов праці. Відповідно до виявлених резервів формуються напрями розвитку кадрового потенціалу у складі відповідної стратегії.

Література:

1. Алексєєнко Л. Теоретичні дослідження та еволюція сутності ринку фінансового капіталу // Економіка. Фінанси. Право. - 2003. - № 11. - С. 3-6
2. Вірван Л. Фінансова інтеграція сучасного ринку капіталів // Фінанси України. - 2003. - № 12. - С. 118-124
3. Захарін, С. Заощадження та інвестиції в корпоративному секторі України в контексті макроекономічного розвитку // Економіка України. - 2009. - № 5. - С. 36-45.