

МЕТОДЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

О.П.Вашкив, экономист облремстройтреста,
П.Г.Вашкив, к.э.н., ТИНХ
(г. Тернополь)

Главные задачи нормирования труда в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования — препятствовать необоснованному росту численности специалистов и служащих, выявить излишества в аппарате управления производством, не допуская при этом ослабления тех или иных участков управленческой и инженерной работы.

Важная роль в решении этих задач принадлежит выбору методов нормирования труда. В зависимости от характера используемых данных можно выделить четыре метода нормирования труда специалистов и служащих: 1) аналитически-расчетный; 2) аналитически-исследовательский; 3) регламентирующий численность работников; 4) регламентирующий объем работы по руководству деятельностью. Если аналитически-расчетный метод опирается на предварительную разработку нормативных материалов, то аналитически-исследовательский предполагает изучение затрат рабочего времени в каждом отдельном случае.

Нормирование труда аналитически-расчетным методом по нормам времени (как единым и типовым, так и рассчитанным на конкретную работу) применяется не только для простых постоянно повторяющихся работ типа машинописных, учетных или графических, но и для многих конструкторских, технологических и проектных работ.

Аналитически-исследовательский метод нормирования труда приемлем во всех случаях, если обеспечивается достоверность наблюдений, замеров и обработка полученных данных, их последующий анализ и корректировка с учетом устранения выявленных потерь. Оба они регламентируют затраты времени на качественное выполнение единицы определенного вида постоянно повторяющихся работ (операций) при заранее установленных организационно-технических условиях.

Два последних метода предусматривают разработку и применение нормативов численности работников, необходимых для качественного выполнения возложенных на них функций (работ), обслуживания и числа подчиненных.

Между этими методами имеется определенная связь, которая

выражается в том, что расчеты необходимых затрат времени на выполняемые работы, помимо их прямого назначения, используются для установления прогрессивного уровня нормативной численности служащих.

Норма времени на работу (операцию) включает время, необходимое для выполнения оперативной работы, обслуживание рабочего места, перерывы на отдых и личные надобности, т.е. определяется таким же образом, как и при нормировании труда рабочих.

Нормы времени могут быть дифференцированными и укрупненными. Первые устанавливают необходимые затраты времени на операцию, вторые - на работу. Дифференцируемые нормы времени, как правило, используются для нормирования труда технических исполнителей, укрупненные - для специалистов.

Разработанные на все виды работ (операций) нормы времени используются для определения необходимого числа соответствующих работников. Для этого используется следующая формула:

$$\bar{T}_c = \frac{\sum_{i=1}^n t_i Q_i}{B_n},$$

где \bar{T}_c - среднесписочная численность служащих, чел.;

n - количество видов выполнения работ;

t_i - штучная норма времени выполнения i -ой работы;

Q_i - количество выполняемых работ каждого вида;

B_n - полезный фонд времени одного работника в пределах явочной численности, час.

При выборе определенного метода нормирования и вида нормативных материалов следует при прочих равных условиях учитывать экономическую целесообразность их применения, исходя из сопоставления трудоемкости нормирования и ожидаемой экономии при внедрении норм.

К ВОПРОСУ О РЕГЛАМЕНТАЦИИ ТРУДА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ПОЛНОГО ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННОГО ХОЗРАСЧЕТА

Л.А.Лазаренко, к.э.н.,

А.В.Жила, ст.гр.ЭО-53

Технологический институт

(. Хмельницкий)

Внутрипроизводственный "хозрасчет", частью которого является хозрасчет в системе управления, позволяет обеспечить материальную заинтересованность всех подразделений предприятия в повыше-

Хмельницкое областное правление ВЭО
Хмельницкое областное правление СНИО СССР

Хмельницкий технологический институт
Кафедра организации и нормирования труда

**Областная научно-практическая
конференция
„Организация и нормирование
труда на промышленных
предприятиях“**

(тезисы докладов)