

Додаток А

Таблиця 1

Тлумачення поняття «корпоративний конфлікт»

Група авторів	Автор	Визначення
I	Подольчак Н.Ю., Ковальчук Г.Р. [10, с. 92]	Протиріччя між керівниками корпорації (членами правління) щодо диверсифікації, вибору сфери діяльності, встановлення інвестиційних пріоритетів.
	Данилова Е.І. [2, с. 35]	Зіткнення економічних інтересів сторін у системі корпоративних відносин між її учасниками у зв'язку з бажанням кожної змінити свій статус, що обумовлене протилежними цілями сторін в процесі стратегічного управління та контролю.
II	Рибінцев В.О., Хацер М.В. [12, с. 98]	Боротьба суб'єктів корпоративних відносин за матеріальні та нематеріальні ресурси акціонерних товариств з використанням всіх наявних в них інструментів та методів впливу.
	Лазуренко В.І., Лазуренко Ю.В. [13, с. 43]	Різновид юридичних конфліктів у сфері господарювання, які виникають між учасниками корпоративних відносин стосовно як приватних, так і публічних їх інтересів, наявність протистояння між різними органами управління в корпоративному товаристві або між учасниками таких товариств.
	Самойленко В.В. [14]	Суттєві розбіжності між акціонерами акціонерного товариства (АТ), а також між акціонерами АТ і самим товариством в особі його органів управління з питань корпоративного управління товариством і його фінансово-господарської діяльності, викликані різноманітним розумінням акціонерами і посадовими особами АТ окремих положень корпоративного законодавства України.

	Ліщинський М.П. [15]	Розбіжності (суперечки) між акціонерами (інвесторами) і менеджерами у зв'язку з порушенням прав акціонерів, які призводять або можуть призвести до позовів стосовно товариства, що контролює акціонера або керівників, з приводу рішень, які приймаються ними, дострокового припинення повноважень органів управління, істотної зміни у складі акціонерів.
--	-------------------------	--

Продовження таблиці 1.

Тлумачення поняття «корпоративний конфлікт»

Група авторів	Автор	Визначення
II	Іванова Є.А. [17, с. 38]	Розбіжності і суперечки між акціонерами товариств, акціонерами і менеджерами товариства, інвесторами (потенційними акціонерами) та товариством, які призводять до таких наслідків: порушення норм чинного законодавства, статуту чи внутрішніх документів товариства, прав акціонера або групи акціонерів; позови на товариство, його органам управління з приводу прийнятих ним рішень; дострокове припинення повноважень діючих органів управління; суттєві зміни в статуті товариства.
	Вінник О.М. [18]	Виникають лише між суб'єктами корпоративних відносин як носіями корпоративних інтересів – загально-корпоративного (до них належать: товариство, його органи, посадові особи), так і індивідуально-корпоративних (засновники, учасники / акціонери), і зазвичай характеризуються більш-менш активною поведінкою учасників конфлікту чи одного з них.
	Кужелєв М.А. [16, с. 38]	Розбіжності між інтересами суб'єктів корпоративних відносин.
III	Брановицький В.В. [19, с. 66]	Корпоративний конфлікт є однією з передумов перерозподілу власності, з нього починається перша стадія перехвату контролю над об'єкту власності.
	Степанов С. [20, с. 5]	Відкрите протистояння, а яке залучено два або більше учасників зі сторони акціонерів, менеджерів, членів ради директорів і, у випадку поглинання, потенційний захоплювач.

Додаток Б

Таблиця 2. Методика дій та протидій рейдерських атак

Ознаки підготовлюваного захоплення	Дії рейдерів	Протидія корпорації
Поява у пресі негативної інформації про корпорацію	Бажаючи знизити інвестиційну привабливість компанії і тим самим зробити її більш уразливою, рейдери організовують появу в пресі негативної інформації про неї. У цьому випадку реакція повинна бути обережною, оскільки зустрічні публікації можуть бути розцінені як виправдання	Краще боротися непрямыми методами, намагаючись оприлюднити позитивну інформацію про компанію. Наприклад публікувати фінансову звітність хорошими показниками за минулий період, прес-релізи про окремі успіхи компанії
Альтернативні збори акціонерів	Для відбирання часткою у власників рейдерам необхідно провести альтернативні збори акціонерів з метою затвердження нового генерального директора	Необхідно провести легітимні збори акціонерів, що підтверджує повноваження генерального директора, бажано з абсолютною більшістю голосів і в більш ранні терміни. При цьому важливо оперативно проінформувати розрахунковий банк про продовження фінансових повноважень генерального директора
Силове захоплення або проникнення на територію	Рейдери можуть почати атаку з того, що організують силове захоплення підприємства або під якимось приводом спробують проникнути на його територію	Щоб убезпечитись від подібної ситуації, слід доручити ведення реєстру акціонерів надійній компанії з відповідною ліцензією (наприклад, інвестиційної компанії)

Збільшення кількості перевірок	На замовлення рейдерів щодо підприємств можуть ініціюватися серії перевірок (поліцейські, податкові та інші)	У цьому випадку, поряд з приведенням в порядок бухгалтерії, необхідно переконатися в тому, що фінансово-товарні схеми, за якими працює підприємство, не можуть бути визнані незаконними, провідними до неправомірного зменшення оподаткованої бази чи підпадають під ознаки шахрайства, удаваних угод або незаконного підприємництва
Порушення кримінальних справ	З метою тиску на акціонерів відносно підприємства можуть порушуватись кримінальні справи. Наприклад, з приводу незаконної приватизації	