

**ВИКОРИСТАННЯ ГІГ-КОНТРАКТІВ ПІДПРИЄМСТВАМИ ІТ-СФЕРИ
ЯК ІНСТРУМЕНТ ОПТИМІЗАЦІЇ ПОДАТКОВОГО НАВАНТАЖЕННЯ¹**

Розвиток цифрової економіки є пріоритетним напрямом для України, оскільки передбачає створення високотехнологічних товарів та послуг більшість із яких орієнтована на закордонного споживача та реалізація яких забезпечує поповнення державного бюджету за рахунок податків, сплачених ІТ-компаніями. До останнього часу ІТ-компанії використовували два способи співпраці зі своїми працівниками – робота у наймі та робота за договорами цивільно-правового характеру із ІТ-спеціалістами, зареєстрованими як ФОП. Кожен із зазначених способів співпраці мав переваги і недоліки. Більшість компаній та ІТ-спеціалістів надавали переваги другому способу, оскільки він дозволяв оптимізувати оподаткування для обох сторін. Така взаємодія була помічена державними органами і на законодавчому рівні було впроваджено альтернативний спосіб для оформлення співпраці між компаніями ІТ-сфери та спеціалістами – гіг-контракти [1].

Згідно з Законом України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні», гіг-контракт – це цивільно-правовий договір, за яким гіг-спеціаліст зобов’язується виконувати роботи та/або надавати послуги відповідно до завдань резидента Дія Сіті як замовника, а резидент Дія Сіті зобов’язується оплачувати виконані роботи та/або надані послуги і забезпечувати гіг-спеціалісту належні умови для виконання робіт та/або надання послуг, а також соціальні гарантії, передбачені цим законом. Гіг-спеціаліст – фізична особа, яка за гіг-контрактом є

¹ Materials prepared as part of the project «Formation of the personality development strategy in the digital educational space: Ukraine-EU. ERASMUS-JMO-2023-HEL-TCH-RSCH». Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

підрядником та/або виконавцем.

До переваг гіг-контракту для компаній можна віднести наступні.

1. Використання гіг-контрактів дозволяє компаніям показувати реальні виплати гіг-спеціалістам, оптимізуючи розмір податкового навантаження. 2. Гіг-контракти зменшують витрати компанії на ведення кадрового та військового обліку за гіг-спеціалістом. 3. Процес взаємодії компанії з гіг-спеціалістом переведено в електронне середовище, що спрощує документообіг. Гіг-контракт надає такі переваги працівнику. 1. За працівником зберігаються соціальні гарантії (відпустки, лікарняні). 2. У гіг-контракті можуть прописуватися умови надання необхідного обладнання чи компенсацій за використання власного. 3. У цьому випадку податковим агентом є компанія, тому гіг-спеціалісту не потрібно займатися складанням та поданням звітності і сплатою податків, як у випадку з ФОП. 4. Гіг-контрактор є застрахованою особою, його стаж нараховується на загальних умовах [2].

Таким чином, гіг-контракти є дієвим інструментом оптимізації податкового навантаження ІТ-компаній, який було створено у результаті ефективної взаємодії у трикутнику «держава-компанія-працівник».

Література

1. Kulyk V.A. Development of the Simplified Taxation System in Ukraine. *Трансформація національної моделі фінансово-кредитних відносин: виклики глобалізації та регіональні аспекти*: Матеріали VIII Всеукраїнської науково-практичної конференції. 1 грудня 2023 р., Ужгород, 2023. С. 56-58.

2. Kulyk V.A. Taxation of economic activities of e-business enterprises in Ukraine: the need for a balanced approach in times of war. *Бухгалтерський облік в управлінні підприємством: сучасні виклики*: збірник матеріалів IV Міжнародної науково-практичної конференції. 10-11 травня 2023 р., Полтава: ПУЕТ, 2023. С. 18-20.