

охорони здоров'я в Україні на засадах професіоналізації;

- по-друге, розробка та впровадження ефективних методів та інструментів реалізації кадрової політики;

- по-третє, впровадження системи страхування професійної відповідальності на випадок помилки і за наявності ризику у зв'язку з медичним втручанням;

- по-четверте, оптимізація структури медичних кадрів.

Побудова кадрової політики із врахуванням наведених принципів у розрізі пропонованих напрямів удосконалення дозволить сформувати дієву систему управління медичною установою, яка детермінуватиме її ефективність та конкурентоспроможність.

Використані джерела

1. Інформація про медичну реформу. Єдиний інформаційний Урядовий портал. URL: <https://www.kmu.gov.ua/diyalnist/reformi/rozvitok-lyudskogo-kapitalu/reforma-sistemi-ohoroni-zdorovya>

2. Авраменко Т.П. Кадрова політика у реформування сфери охорони здоров'я: аналіт. доп. К.: НІСД, 2012, 35 с.

3. Борщ В.І. Сучасна парадигма системи управління персоналом закладу охорони здоров'я. *Проблеми системного підходу в економіці*. Випуск № 1(69), 2019С.73-79

4. Савіна Т. В. Кадрове забезпечення сфери охорони здоров'я в Україні: стан та перспективи розвитку. *Інвестиції: практика та досвід*. № 15, 2017. С.95-98

Кохан Роман

(науковий керівник: к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Жуковська А.Ю.)

МЕТОДИЧНІ ПІДХОДИ ДО ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРОЕКТІВ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРІ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Важливим питанням розвитку державно-приватного партнерства в сфері охорони здоров'я є методичне забезпечення аналізу ефективності реалізації таких проектів. Наразі в Україні вже розроблені Методика та Порядок проведення аналізу ефективності

здійснення державно-приватного партнерства [1]. Окремі питання ефективності проектів державно-приватного партнерства окреслені також у Методиці виявлення ризиків, пов'язаних з державно-приватним партнерством, їх оцінки та визначення форми управління ними [2] та Порядку надання державної підтримки здійсненню державно-приватного партнерства [3].

Основними положеннями оцінки ефективності реалізації проектів державно-приватного партнерства в сфері охорони здоров'я згідно з Порядком проведення аналізу ефективності здійснення державно-приватного партнерства є наступні:

1) соціально-економічна оцінка реалізації державно-приватного партнерства (характеристика ринкового середовища (показники попиту та пропозиції, тенденції, ціноутворення, цільові групи споживачів, технології, інші характеристики ринку, що стосуються специфіки здійснення державно-приватного партнерства; соціальна оцінка (аналіз території, населення, що перебуватимуть у сфері впливу державно-приватного партнерства, соціальні наслідки його здійснення тощо);

2) економічна оцінка реалізації проектів державно-приватного партнерства (економічні вигоди та втрати від його здійснення, економічна чиста приведена вартість (ENPV), економічні наслідки для учасників тощо);

3) екологічна оцінка реалізації проектів державно-приватного партнерства (вплив здійснення державно-приватного партнерства на навколишнє природне середовище, заходи, спрямовані на мінімізацію негативних наслідків тощо).

4) фінансова оцінка реалізації проектів державно-приватного партнерства (альтернативні варіанти досягнення мети державно-приватного партнерства (із порівнянням переваг та недоліків, фінансового ефекту, ризиків, технічних та технологічних аспектів тощо); ключові фінансові показники (індекс прибутковості (PI), чиста приведена вартість (NPV), внутрішня норма рентабельності (IRR), дисконтований період окупності (DPP)); джерела фінансування

державно-приватного партнерства, державна підтримка (необхідність, форма, обсяг тощо); співвідношення доходів та витрат державного (місцевого) бюджетів (прогнозні витрати та надходження до бюджетів з розбивкою за роками).

Іншими інструментами, які впливають на ефективність реалізації проектів державно-приватного партнерства, є оцінка ризиків, яка відповідно до «Методики виявлення ризиків, пов'язаних з державно-приватним партнерством, їх оцінки та визначення форми управління ними» передбачає оцінку ризиків здійснення державно-приватного партнерства, а саме: визначення видів ризиків, пов'язаних зі його здійсненням; якісну та кількісну оцінку ризиків; визначення розподілу відповідальності між учасниками; обґрунтування заходів з мінімізації (ліквідації) наслідків виникнення ризиків.

Разом з тим, чинна методика оцінки ефективності та ризиків реалізації проектів державно-приватного партнерства має ряд недоліків: більшість показників, які мають бути оцінені у цій методиці, потребують визначення тільки якісної ознаки, а саме формулювання впливу проекту наступним виразом «так» або «ні»; розрахунок фінансових показників є однаковим для традиційних комерційних інвестиційних проектів та не враховує того факту, що відповідно до Закону України «Про державно-приватне партнерство» такі проекти можуть бути реалізовані у квазіринкових сферах економіки та соціальної сфери, зокрема у системі охорони здоров'я; реалізація проектів ДПП у системі охорони здоров'я потребує розробки інших методичних підходів до визначення ефективності та ризиків проектів ДПП, що включала б визначення медичної, суспільної та бюджетної ефективності; критерії фінансової оцінки реалізації таких проектів повинні вийти на другий план; обґрунтування необхідності, форм та обсягів надання державної підтримки за проектами державно-приватного партнерства є не є ефективним в умовах відсутності середньострокового бюджетного планування в Україні як державного, так і місцевого; алгоритм проведення оцінки

ефективності проектів державно-приватного партнерства є недостатньо структурованим та логічним.

Необхідність удосконалення методичного забезпечення реалізації проектів державно-приватного партнерства потребує розробки та впровадження відповідних моделей їх об'єктивної та стандартизованої оцінки та відбору, з врахуванням показників ризику та ефективності проектів у сфері охорони здоров'я.

Використані джерела:

1. Деякі питання організації здійснення державно-приватного партнерства : постанова КМУ № 384 від 11.04.2011 року. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/384-2011-%D0%BF>.
2. Про затвердження Методики виявлення ризиків, пов'язаних з державно-приватним партнерством, їх оцінки та визначення форми управління ними : постанова КМУ № 232 від 16. 02. 2011 року. URL: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/232-2011-%D0%BF>.
3. Про затвердження Порядку надання державної підтримки здійсненню державно-приватного партнерства : постанова КМУ № 279 від 17. 03. 2011 року. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/279-2011-%D0%BF>.

Красіцький Ігор

(науковий керівник к.е.н. доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу ЗУНУ Заставнюк Л.І.)

ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ОРГАНІЗАЦІЇ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Сьогодні практично кожна країна світу періодично врегульовує проблемні аспекти щодо забезпечення реалізації прав у сфері охорони здоров'я, формування системи якісного медичного обслуговування та лікування. На даний час системи охорони здоров'я зарубіжних країн істотно відрізняються якісними характеристиками, структурою, розвиненістю, рівнем фінансування та показниками ефективності. Власне, унікальними є використовувані підходи та процедурні аспекти щодо вирішення