

2.Вермеулен Ф. Набуття нових навичок у місцевих адміністраціях для кращого надання послуг. Оперативні матеріали проєкту «Підтримка децентралізації в Україні: підвищення ефективності місцевої державної служби для ефективного надання державних послуг». Київ, 2019. 218 с.

3.Грицяк І. А. Європейські стандарти в національній системі управління на місцевому та регіональному рівні. Європейські орієнтири місцевого та регіонального розвитку: зб. матеріалів та документів. Київ: Вид-во АМУ, 2009. С. 102-106.

4.Коженко Я. В., Мамычев А. Ю. Сервисноегосударство: проблемы теории и практики реализации. Государство и власть. 2010. № 3. С. 44-46.

5.Національна парадигма сталого розвитку України: монографія. / [М. А. Хвесик, О. М. Алимов та ін.]. Київ: Державна установа «ІЕПСР НАН України», 2016. 72 с.

Назарій ПОЛИВАНЧУК

здобувач освітньо-наукової програми «Менеджмент»,
Західноукраїнського національного університету

ОСНОВНІ НАПРЯМИ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ПРОЦЕСУ ФОРМУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

В сучасному світі, де інновації та технологічний прогрес стрімко змінюють бізнес-середовище, питання цифровізації стає актуальним і для процесів управління персоналом на підприємствах. Цифрові технології можуть вирішити численні завдання, пов'язані з формуванням та управлінням персоналом, і при цьому забезпечити більшу ефективність та конкурентоспроможність організації.

Цифрові технології дозволяють підприємствам проводити більш глибокий та швидкий аналіз потреб у персоналі. Аналітичні платформи на основі штучного інтелекту допомагають визначити навички та компетенції, необхідні для успішної роботи в конкретному сегменті бізнесу. Це дозволяє ефективніше формувати команду та забезпечувати необхідні компетентності та навички персоналу у всіх галузях діяльності.

Ефективний підбір персоналу з використанням інтелектуальних систем. Цифрові технології дозволяють автоматизувати процес підбору персоналу. Використання

інтелектуальних систем, що ґрунтуються на алгоритмах машинного навчання, дозволяє відбирати кандидатів, враховуючи не лише їх кваліфікацію, але і соціальні та комунікативні навички. Це сприяє формуванню збалансованих та високопродуктивних команд.

Цифрові технології призводять до змін процесів навчання та розвитку персоналу. Віддалені навчальні платформи, віртуальна реальність та інші інноваційні методи дозволяють навчати персонал в будь-який час та в будь-якому місці, а також персоналізувати навчання з урахуванням індивідуальних потреб кожного співробітника.

Впровадження цифрових платформ для внутрішнього спілкування та управління командою сприяє підвищенню комунікаційної ефективності та покращенню взаєморозуміння між співробітниками. Це особливо важливо в умовах роботи на віддалених платформах та глобальних команд.

Моніторинг та аналіз продуктивності персоналу з використанням цифрових інструментів дозволяє ефективно виявляти сильні та слабкі сторони персоналу. Аналітика дозволяє вчасно вживати заходів для підвищення продуктивності та вдосконалення робочих процесів.

Цифрова трансформація управління персоналом є необхідним етапом для підприємств, що прагнуть бути конкурентоспроможними в сучасному бізнес-середовищі. Впровадження організаційно-економічного механізму цифровізації дозволяє оптимізувати процеси формування та управління персоналом, забезпечуючи підприємству конкурентні переваги та стабільний розвиток у майбутньому.

Володимир ПОЛИНЯК

аспірант кафедри менеджменту, публічного управління
та персоналу
Західноукраїнського національного університету

ФОРМУВАННЯ СТРАТЕГІЙ ЛОГІСТИЧНИХ ПІДПРИЄМСТВ ЯК ОСНОВА ДЛЯ МОДЕРНІЗАЦІЇ ЇХ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ

Нестабільність зовнішнього середовища логістичних підприємств в сучасних умовах, турбулентність логістичного ринку актуалізують необхідність розроблення і впровадження механізму формування їх організаційної культури, адекватної викликам, що