

Journal of Experimental Social Psychology. 2007. № 43 (6). P. 979-985. URL:
https://www.researchgate.net/publication/229189805_Quantity_versus_uncertainty_When_winning_one_prize_is_better_than_winning_two.

Євген Ісмаїл

*здобувачка другого (магістерського) рівня вищої освіти
освітньо-професійної програми «Психологія перемовин та
медіація» Західноукраїнського національного університету (Україна)*

ЗАКОНОДАВЧЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТОЛЕРАНТНОСТІ: МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ТА НАЦІОНАЛЬНА ПРАКТИКА ІРЛАНДІЇ

Постановка проблеми. Ірландія — це одне поняття, хоча існує незалежна Республіка Ірландія (Ейре) і Північна Ірландія, яка є частиною Сполученого Королівства. Ірландія впроваджує міжнародні стандарти у свої національні закони та практику, забезпечуючи захист прав людини та недискримінацію. Важливою частиною цієї роботи є активна участь у міжнародних договорах та створення національних законодавчих ініціатив, які гарантують рівні права та можливості для всіх громадян, незалежно від їх ознак та належності до конкретних соціальних груп.

Ірландія — країна легенд і стародавньої історії, архітектури, країна пристрасті та краси. Перед нами відкривається ціла історія і дивовижна архітектура. Зустріч з історією в кожному камені, в кожному селі, в кожній фортеці. Кожен, хто не гуляв цими вузькими вуличками, приїжджає до Ірландії з відчуттям, що світ великий, а його історія вічна. Це дивовижна країна, де переплітаються геній мудреця і зворушлива наївність дитини [2, с.27].

Жителі Республіки Ірландія є одними з найпобожніших католиків. Однак і вони, як і більшість Європи, зазнали впливу дехристиянізації. Ірландці дедалі

рідше ходять на месо, а змішані шлюби між католиками та протестантами стають все більш поширеними. Цікаво, що 22% ірландців вважають важливим ходити до церкви, але 35% вважають, що не менш важливо хоча б раз на тиждень ходити в паб, слухати музику, грати в більярд, читати газети, говорити про політику, подивитися матч з регбі.

Разом з тим, про певну кризу цінностей почали говорити під час оцінок наслідків мультикультуралізму й іммігрантської політики влади, що серйозно змінила попередній консенсус щодо можливостей спільної культури [3].

Мета дослідження – дослідити законодавче забезпечення толерантності: міжнародні стандарти та національна практика Ірландії.

Методологія дослідження. Загальнонауковий метод опису використано при представленні тематичних складових традиційних ціннісних ідентифікаторів. Аналіз вибірки матеріалів за окремими темами узагальнено методом синтезу до певних висновків щодо кожної представленої характеристики.

Толерантність – це якість, що характеризується справедливим ставленням до думки інших та свідомою зміною ставлення до тих, чиї правила життя не відповідають загальноприйнятим.

Можна сміливо стверджувати, що ірланці корегують власні переконання, зважаючи на зміну настроїв у суспільстві.

Аналіз матеріалів показав, що тема законодавчого забезпечення толерантності: міжнародні стандарти та національна практика Ірландії торкнулася не тільки проблеми єдності в країні, а й традиційного для кожного ірландця права на свободу переконань та думок. Відтепер ірланці вчаться проявляти толерантність до співгромадян, навіть якщо їх думки щодо майбутнього країни не співпали.

Задля уникнення однозначності думок, подаються цитати з листів дописувачів сайту. З них зрозуміло, що вихід з ЄС змінює долі й думки, впливає на вчинки кожного. Панорамний показ повсякденних сторіз прямою мовою учасників – вдалий прийом переконання. Дійсно, бути толерантним до світу –

легко, співіснувати з тими, хто, з вашої точки зору, зробив хибний вибір – занадто складно. The Irish Times показує гостру актуальність традиційної ірландської цінності – толерантність. Різні виміри толерантності презентовано у статтях про виховання та освіти. Звертається увага на необхідність прищеплення даної якості як у родинному колі, так і через шкільні уроки.

Ключові слова: традиційні британські цінності; Brexit; мультикультуралізм; самоідентифікація; Britishness.

Толерантність, як ключова складова суспільної злагоди та стабільності, має вагоме значення в сучасному світі. Законодавче забезпечення толерантності сприяє захисту прав людини, запобіганню дискримінації та створенню умов для гармонійного співіснування різних соціальних груп.

Розглянемо міжнародні стандарти законодавчого забезпечення толерантності та національна практика Ірландії в цьому контексті.

Законодавче забезпечення толерантності є важливим елементом захисту прав людини та створення гармонійного суспільства. Ірландія активно впроваджує міжнародні стандарти толерантності у своє національне законодавство, забезпечуючи рівні права та можливості для всіх громадян. Це досягається через прийняття комплексних законів проти дискримінації, створення спеціалізованих органів та розробку національних планів дій. Однак, постійна робота над вдосконаленням законодавства та практики залишається ключовим завданням для досягнення справжньої толерантності в суспільстві.

Ірландія, як частина міжнародної спільноти, активно впроваджує міжнародні стандарти толерантності у своє національне законодавство. Ці стандарти, розроблені ключовими міжнародними організаціями, спрямовані на забезпечення захисту прав людини, запобігання дискримінації та сприяння рівності. Нижче представлені основні міжнародні документи та їх впровадження в Ірландії.

1. Декларація принципів толерантності ЮНЕСКО (1995)

- **Основні положення.** Декларація визначає толерантність як повагу, прийняття та розуміння багатоманітності культур, форм самовираження та способів прояву людської індивідуальності.

- **Впровадження в Ірландії.** Ірландія активно підтримує освіту з питань толерантності та багатоманітності, що відображено в навчальних програмах та ініціативах з громадянської освіти.

2. **Міжнародний пакт про громадянські та політичні права (1966)**

- **Основні положення.** Пакт зобов'язує держави-учасниці поважати права всіх осіб без дискримінації за будь-якими ознаками, включаючи расу, колір шкіри, стать, мову, релігію, політичні або інші переконання.

- **Впровадження в Ірландії.** Права, закріплені в Пакті, відображені в національних законах про права людини та антидискримінаційних заходах.

3. **Європейська конвенція з прав людини (1950)**

- **Основні положення:** Стаття 14 Конвенції забороняє дискримінацію за будь-якою ознакою. Протокол №12 розширює цю заборону на будь-які права, закріплені в національному законодавстві.

- **Впровадження в Ірландії:** Ірландія, як член Ради Європи, інтегрувала положення Конвенції у своє законодавство через Закон про Європейську конвенцію з прав людини 2003 року.

4. **Хартія основних прав Європейського Союзу (2000)**

- **Основні положення.** Хартія забороняє дискримінацію за будь-якою ознакою, включаючи стать, расову чи етнічну приналежність, релігію, вік або інвалідність.

- **Впровадження в Ірландії.** Як член Європейського Союзу, Ірландія дотримується положень Хартії, що відображено у національному законодавстві та політиці.

Міжнародні організації, такі як ООН, Рада Європи та Європейський Союз, встановили низку стандартів, що сприяють розвитку толерантності та захисту прав людини.

1. **Декларація принципів толерантності ЮНЕСКО (1995).** Цей документ визначає толерантність як повагу, прийняття та розуміння різноманіття світових культур, форм самовираження та способів прояву людської індивідуальності. Декларація закликає до активної пропаганди толерантності через освіту та законодавчі ініціативи.

2. **Міжнародний пакт про громадянські та політичні права (1966).** Пакт зобов'язує держави-учасниці поважати права кожної людини без дискримінації за будь-якими ознаками, включаючи расу, колір шкіри, стать, мову, релігію, політичні або інші переконання.

3. **Європейська конвенція з прав людини (1950).** Стаття 14 цієї конвенції забороняє дискримінацію за будь-якою ознакою, а Протокол №12 розширює цю заборону на будь-які права, закріплені в законодавстві держави.

4. **Хартія основних прав Європейського Союзу (2000)** Хартія забороняє дискримінацію за будь-якими ознаками та закріплює право на рівність перед законом.

Ірландія, як член Європейського Союзу та Рада Європи, активно впроваджує міжнародні стандарти толерантності у своє національне законодавство. Основні законодавчі акти та ініціативи, спрямовані на забезпечення толерантності, включають:

1. **Constitution of Ireland (1937).** Конституція Ірландії гарантує основні права та свободи кожної особи, включаючи право на рівність перед законом та захист від дискримінації.

2. **Equal Status Acts (2000-2015).** Цей комплекс законів забороняє дискримінацію в різних сферах життя, таких як освіта, охорона здоров'я, доступ до товарів та послуг. Закони включають захист від дискримінації за такими ознаками, як стать, цивільний стан, сімейний стан, вік, інвалідність, расова чи етнічна приналежність, релігія, сексуальна орієнтація та місце проживання.

3. **Employment Equality Acts (1998-2015).** Закони забезпечують рівні можливості в сфері праці, забороняючи дискримінацію в наймі на роботу, умовах праці, оплаті праці, просуванні по службі та звільненні. Закон також створює

механізми для захисту прав працівників через звернення до Трудового суду (Labour Court).

4. **Irish Human Rights and Equality Commission (IHREC).** Ця комісія була створена для сприяння та захисту прав людини та рівності в Ірландії. IHREC має повноваження розслідувати випадки дискримінації, проводити дослідження, розробляти політичні рекомендації та підвищувати обізнаність громадськості. Комісія сприяє та захищає права людини та рівність в Ірландії. Має повноваження розслідувати випадки дискримінації, проводити дослідження, розробляти політичні рекомендації та підвищувати обізнаність громадськості.

5. **National Action Plan Against Racism (2005-2008).** Хоча цей план вже не діє, він заклав основу для поточних ініціатив, спрямованих на боротьбу з расизмом та забезпечення рівних прав для всіх громадян, незалежно від їхньої расової чи етнічної приналежності.

Ірландія активно впроваджує міжнародні стандарти толерантності у своє національне законодавство, створюючи правову основу для захисту прав людини та запобігання дискримінації. Це досягається через прийняття комплексних законів, створення спеціалізованих органів та розробку національних планів дій. Законодавче забезпечення толерантності сприяє створенню гармонійного та рівноправного суспільства, де кожна людина має можливість реалізувати свої права та потенціал.

Законодавче забезпечення толерантності в Ірландії охоплює низку нормативно-правових актів, які спрямовані на захист прав людини, боротьбу з дискримінацією та підтримку рівності. Ось основні національні стандарти в цій сфері:

1. Конституція Ірландії (Bunreacht na hÉireann)

Конституція Ірландії гарантує основні права та свободи, включаючи рівність перед законом, право на свободу думки, совісті та віросповідання, а також захист від дискримінації.

2. Закон про рівність статусу (Equal Status Act, 2000-2018)

Цей закон забороняє дискримінацію за віком, інвалідністю, сімейним станом, статтю, сексуальною орієнтацією, релігією, расою, членством у кочовому співтоваристві та іншими ознаками у сфері постачання товарів і послуг, освіти та житла.

3. Закон про зайнятість (Employment Equality Act, 1998-2015)

Цей закон забороняє дискримінацію у сфері працевлаштування за тими ж ознаками, що й Закон про рівність статусу. Він охоплює умови праці, винагороду, доступ до роботи та інші аспекти зайнятості.

4. Закон про захист від домагань (Protection of Employees (Part-Time Work) Act, 2001)

Цей закон забезпечує захист працівників від сексуальних домагань та домагань на ґрунті статі на робочому місці.

5. Закон про біженців (Refugee Act, 1996)

Цей закон регулює питання надання притулку та захисту біженців, забезпечуючи їм рівні права та захист від дискримінації.

6. Закон про боротьбу з насильством на ґрунті ненависті (Prohibition of Incitement to Hatred Act, 1989)

Цей закон забороняє заклики до ненависті за расовою, релігійною, національною ознакою та іншими критеріями.

7. Закон про цивільні партнерства та деякі права та обов'язки співжиття (Civil Partnership and Certain Rights and Obligations of Cohabitants Act, 2010)

Цей закон забезпечує правове визнання одностатевих партнерств та встановлює права та обов'язки співжиття.

8. Закон про гендерне визнання (Gender Recognition Act, 2015)

Цей закон дозволяє особам змінювати свій гендер у офіційних документах без обов'язкового медичного втручання чи діагнозу.

Інституції

Ірландська комісія з прав людини та рівності (Irish Human Rights and Equality Commission) є незалежним органом, який працює над захистом прав людини та сприяє рівності, а також надає підтримку та консультації з питань дискримінації.

Ці закони та інституції забезпечують правову основу для захисту та просування толерантності в Ірландії, спрямовані на боротьбу з дискримінацією та підтримку рівноправності у різних сферах життя.

Законодавче забезпечення толерантності в Ірландії охоплює широкий спектр правових актів, спрямованих на захист прав людини, запобігання дискримінації та сприяння рівності.

Інституції та органи

1. **Ірландська комісія з прав людини та рівності (Irish Human Rights and Equality Commission, IHREC).** Незалежний орган, який працює над захистом прав людини, сприяє рівності та надає підтримку і консультації з питань дискримінації. IHREC також здійснює моніторинг дотримання відповідних законів та виступає в ролі адвоката прав людини на національному рівні.

Додаткові заходи

1. **Національна стратегія інтеграції мігрантів.** Спрямована на сприяння інтеграції мігрантів у ірландське суспільство, забезпечення рівних можливостей і доступу до послуг.

2. **Політика щодо надання притулку.** Регулює питання надання притулку та захисту біженців, забезпечуючи їм рівні права та захист від дискримінації.

Висновки. Ірландія має розвинену систему законодавства для забезпечення толерантності, що охоплює різні аспекти суспільного життя, від захисту прав у сфері зайнятості до забезпечення рівних можливостей для всіх громадян незалежно від їхніх індивідуальних характеристик. Це законодавство підтримується роботою незалежних інституцій та національними стратегіями, спрямованими на створення інклюзивного та справедливого суспільства.

Список використаних джерел:

1. Constitution of Ireland (Bunreacht na hÉireann): www.constitution.ie
2. Equal Status Acts 2000-2018: IHREC Equal Status Acts
3. Employment Equality Acts 1998-2015: IHREC Employment Equality
4. Prohibition of Incitement to Hatred Act 1989: Prohibition of Incitement to Hatred Act 1989
5. Civil Partnership and Certain Rights and Obligations of Cohabitants Act 2010: Civil Partnership Act 2010
6. Gender Recognition Act 2015: Gender Recognition Act 2015
7. Irish Human Rights and Equality Commission (IHREC)
8. Національна стратегія інтеграції мігрантів: Migration Integration Strategy
9. Refugee Act 1996: Refugee Act 1996.